



دولة فلسطين

مجلس الوزراء

قرار مجلس الوزراء رقم ( 18/215/ م.و.م/1 ) لعام 2023م

الاستراتيجية الوطنية لتعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية "2030-2023"

بناءً على الصلاحيات المخولة لنا قانوناً

وتنسيب وزيرة شؤون المرأة

وبناءً على مقتضيات المصلحة العامة

وبعد الاطلاع على القانون الأساسي المعدل لسنة 2003م وتعديلاته؛

قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة في مدينة رام الله بتاريخ (2023/07/31م) ما يلي:

المادة الأولى

المصادقة على الاستراتيجية الوطنية لتعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية "2030-2023"، المرفقة بهذا القرار، والمصادق عليها بختم الأمانة العامة لمجلس الوزراء.

المادة الثانية

تكليف الدوائر الحكومية ذات العلاقة، كل فيما يخصه، باتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ ما ورد في الاستراتيجية، ويُعمل به من تاريخ صدوره.

صدر في مدينة رام الله بتاريخ 2023/07/31م.





02 آب 2023م

الإشارة (أ.ع.م.و./2023/ 2033 )

معالي الأخوات والأخوة رؤساء الدوائر الحكومية ذات العلاقة حفظهم الله

الموضوع: الاستراتيجية الوطنية لتعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية "2023\_2030م"

تهديكم الأمانة العامة لمجلس الوزراء أطيب تحياتها، وتعلمكم بقرار مجلس الوزراء الصادر في جلسته الأسبوعية رقم

(18/215) المنعقدة بتاريخ 2023/07/31م، بشأن المصادقة على الاستراتيجية الوطنية لتعزيز المشاركة السياسية

للرأة الفلسطينية "2023\_2030م".

نرجو التكرم باتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ القرار.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،،

د. أمجد غانم

أمين عام مجلس الوزراء



مرفق: القرار المذكور + الاستراتيجية.

نسخة: دولة رئيس الوزراء حفظه الله



دولة فلسطين  
وزارة شؤون المرأة

الإستراتيجية الوطنية لتعزيز المشاركة  
السياسية للمرأة الفلسطينية  
**2030-2023**



## فهرس المحتويات

الصفحة	الموضوع	الرقم
4+3	كلمة وزير شؤون المرأة	.1
6+5	المقدمة	.2
7	منهجية إعداد الاستراتيجية	.3
8	أهمية الإستراتيجية	.4
8	هدف الإستراتيجية	.5
9	مرجعيات الاستراتيجية	.6
10	خصائص المشاركة السياسية	.7
11	مستويات المشاركة السياسية	.8
14-11	عوائق المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية	.9
16+15	مصطلحات الإستراتيجية	.10
17	• الرؤيا • المبادئ الأساسية	.11
19+18	• منطلقات الاستراتيجية • القيم الجوهرية للاستراتيجية	.12
22-20	تحليل البيئة الداخلية والخارجية (SWOT Analysis)	.13
38-23	الخطة الاستراتيجية لتعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية للأعوام (2023-2030)	.14
54-39	مصفوفة التدخلات الخاصة بكل قطاع لتعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية	.15
55	الهيئة التنفيذية لاستراتيجية تعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية	.16
72-56	أسماء المشاركات/ين في ورش العمل لتطوير الاستراتيجية الوطنية للمشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية	.17





## كلمة وزيرة شؤون المرأة د. آمال حمد

تلعب المشاركة السياسية، دوراً مهماً، في إدارة البلاد ووضع السياسات والقوانين التي تعمل على تطوير آليات وقواعد الحكم الديمقراطي، وهي كمفهوم بات قيد التداول السياسي في الوقت الراهن، خاصة مع ما يعرف "بالتنمية المستدامة"، للمجتمعات، خاصة مجتمعات العالم الثالث التي تتصف بسيادة العادات المتوارثة على مفاهيم الحقوق والمواطنة والمشاركة في صنع القرار وتحديد النخبة الحاكمة. فالمشاركة السياسية تُعد ركيزة أساسية من ركائز النظام السياسي لجهة شرعيته الدستورية والشعبية. وبجهود مباشرة من سيادة الرئيس محمود عباس "أبو مازن" رئيس دولة فلسطين ومن الحكومة الفلسطينية والتي تصب بشكل مباشر في تعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية، وإنطلاقاً من إحترام دولة فلسطين لالتزاماتها الدولية، نجد أن هناك تركيزاً على مشاركة المرأة في الحياة السياسية، باعتبارها من أهم الموارد البشرية الغير مستغله والذي يجعلها أكثر أعضاء المجتمع تهميشاً. وأن هناك ضرورة لإطلاق طاقتها، وتحقيق مكانتها، بل إن عملية مشاركة المرأة في الحياة السياسية أصبحت ضرورة لتحقيق أهداف التنمية، بحيث تشمل المشاركة النساء والرجال على حدٍ سواء، فالمشاركة المتساوية بين فئات المجتمع في الشأن العام أسلوب حضاري للحد من الصراعات السياسية، وطريقة مثلى لإحداث عمليات تغيير متينه جديدة وجوهريه على شكل النظام السياسي.

إن توسيع قاعدة المشاركة لتشمل في نهاية الأمر شرائح المجتمع كله هذا يساعد في إرساء سيادة القانون وتعزيز المواطنة وفي كل الأحوال على توسيع قاعدة الشرعية للمؤسسات التمثيلية والتنفيذية للنظام السياسي، مما يعطيها قوة تمثيلية مستندة إلى الخيار الديمقراطي، لذا فإن من أولى مؤشرات مشاركة المرأة الإقرار بأنها تتمتع بالمواطنة التامة بكل مظاهرها، وبالمساواة التامة أمام القانون بدون أي تمييز، وباعتبار أن المشاركة مكوّن أساسي من مكونات التنمية البشرية، وإن اختلفت تسمياتها ما بين المشاركة الجماهيرية أو المشاركة الشعبية أو المشاركة العامة.

وبالرغم من اختلاف هذه التسميات إلا أنها تدور حول المشاركة المباشرة وغير المباشرة، وعلى مستويات مختلفة ومجالات أيضاً مختلفة، ومن هنا فإن المشاركة السياسية هي من أسس الديمقراطية.

من هنا يبرز دور الحكومة والمؤسسات في تمكين المرأة المسؤولية في الهيئات الحكومية الرسمية والمجتمع المدني، الأمر الذي لم يعد يعتبر أحد المطالب الأساسية لديمقراطية النظام السياسي



فحسب، بل يتعدى ذلك في أن مشاركتها السياسية هي ضرورة للدفاع عن مصالحها، وذلك يتطلب قبل كل شيء إجراء تغييرات جوهرية على مجمل التشريعات والقوانين التي تحد من تطور مشاركة المرأة.

وفي النهاية فالمشاركة السياسية، هي المساهمة بصورة ما في العملية السياسية في المجتمع والدولة، إلا أنها لا تكون كذلك إلا إذا كانت أساساً فعلاً ناجحاً ومنظماً ومستمرّاً، ومن خلال صور المشاركة المتعددة، والتي لها نماذجها وأساليب عملها المختلفة.

CAUMONWA

## مقدمة:

ما من شك أن وضع المرأة الفلسطينية قد شهد تطوراً بعد تأسيس السلطة الوطنية الفلسطينية عام 1994 جعله "أي التطور" مثار اهتمام الدول والمنظمات الدولية، وربما كان مبعثاً لدفع المرأة الفلسطينية قدماً نحو تعزيز وضعها بما يتلاءم مع تضحياتها خلال فترة النضال والتحرير، ففي الانتخابات التشريعية الأولى عام 1996 فازت خمس نساء في عضوية المجلس التشريعي، وفي الانتخابات التشريعية الثانية التي جرت في العام 2006 فازت سبعة عشر امرأة في عضوية المجلس التشريعي، كما أن المرأة الفلسطينية دائمة التمثيل في مجلس الوزراء، يضاف لذلك حضور النساء في هيئات الحكم المحلي سواء على مستوى رئاسة بعض الهيئات أو عضويتها، يضاف لذلك حضور المرأة في السلك الدبلوماسي الفلسطيني، وفي الجهاز القضائي، كما أن هناك تمثيلاً للمرأة في المجلس الوطني والمركزي. وقد سعت المرأة الفلسطينية لإزالة أي تمييز بينها وبين الرجل في التشريعات المختلفة أو في تولي المناصب العامة، إلا أن المرأة الفلسطينية لم تصل بعد إلى تحقيق الطموحات التي تصبوا إليها، فبالرغم من أنها قطعت شوطاً هاماً على هذا الصعيد. فهي ممثلة بالبرلمان، وممثلة بالوزارات، وتشغل مناصب رفيعة، وتقوم كذلك بالمهام الوطنية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية المختلفة، إلا أن كل ذلك لا يتناسب وتضحياتها الوطنية، فقد ظلت نسبة مشاركتها لا تتناسب عددياً مع الرجال تحديداً في مواقع صنع القرار.

وبرغم تنامي العديد من المؤسسات والمراكز بخلاف الاتحاد العام للمرأة الفلسطينية كمؤسسة تمثيلية عامة، إلا أن برامج هذه المؤسسات تواجهه عده عقبات ترتبط في كثير من الأحيان بأجندة الممول أو على الأقل رؤيته عن بعد، للنتائج المترتبة على تنفيذ البرامج المختلفة، الأمر الذي أوضح نتيجة هذه القيود على فعالية المؤسسات.

لذا فإن المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية، يتجسد في ترشيح وانتخاب والوصول إلى المناصب السياسية العليا الصانعة للقرار والمؤثرة في صنعه والانتماء للأحزاب السياسية، والمشاركة في قيادة العمل الاجتماعي، والنقابي والتعبير عن الرأي والمشاركة في الاعتصامات والاضرابات والمسيرات وغيرها من أشكال المشاركة السياسي المتعارف عليها والمكفوله في القانون الأساسي الفلسطيني وفي الاتفاقيات الدولي ذات الصلة.

إن ضعف المشاركة السياسية وتعثر عملية التحول الديمقراطي، نابعة في الأساس من الاعتقاد السائد في المجتمع بأن المشاركة السياسية تتمثل وتتحصر في عملية الانتخاب والترشيح، بعبارة أخرى يتم النظر إلى عملية المشاركة بأنها عملية موسمية تنتهي بانتهاء الانتخابات، هي أيضاً من العقبات التي تحول دون عملية التحول الديمقراطي، فالتغيير الديمقراطي وإمكانية التبدل تمثل مصلحة ليس فقط لفئة بعينها وإنما لجميع الفئات المهمشة.



أكثر من هذا فإن المشاركة السياسية بشكل عام هي أكثر انخفاضاً بين الفئات النسائية بما فيها المرأة من ذوي الاحتياجات الخاصة عنها في الفئات الأخرى، ولا يعني ذلك أن المرأة تشارك بفاعلية أكثر في الفصائل والأحزاب الفلسطينية سواء فيما يتعلق بالعضوية، أو فيما يتعلق بالمشاركة في الهيكليات المختلفة لهذه التنظيمات. ولهذا الواقع أهمية في معرفة وتلمس اتجاهات التحول الديمقراطي في فلسطين، فالمجتمع السياسي الفلسطيني بتركيبته القائمة يتحيز نحو الرجال، الأمر الذي يؤدي لدى قطاعات واسعة من الشعب الفلسطيني ومن ضمنها المرأة ليس إلى عدم المبالاة فقط، بل والإحساس بالاغتراب السياسي، والذي يؤدي إلى بروز ظواهر غريبة عن المجتمع الفلسطيني، مثل العزوف وعدم الاهتمام بالأوضاع السياسية، وترك الفصائل، والشعور بعدم الانتماء وبروز ظاهرة العنف السياسي. إن درجة المشاركة ونطاقها تحدد إلى درجة كبيرة توزيع القوة في المجتمع، أي القدرة على إحداث التغيير والتأثير في الآخر.



## ❖ منهجية تطوير الإستراتيجية

بناء على قرار من معالي د. آمال حمد - وزير شؤون المرأة - حول تطوير إستراتيجية للمشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية للنهوض بواقع المرأة السياسي ، وذلك لتمكين المرأة في جميع المجالات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية وانسجاماً مع الاولويات الوطنية:

1- تشكيل فريق متخصص من الإدارة العامة للتخطيط والسياسات من وزارة شؤون المرأة للإشراف على عملية تطوير الإستراتيجية.

2- إسنتطاب مختص لإعداد الإستراتيجية للإطلاع على واقع المرأة الفلسطينية في المشاركة السياسية للتطوير الخطة بما يتناسب مع السياق الفلسطيني، ووقع الاختيار على الدكتور عمر رحال.

3- تم عقد إجتماع مع الخبير لتوضيح منهجية العمل حسب الشروط المرجعية التي تم تطويرها لتحديد التدخلات اللازمة لتفعيل المشاركة السياسية للمرأة، والتأكد من موائمة الاستراتيجية للجهود السابقة على هذا الصعيد.

4- عقد 5 اجتماعات داخلية بين المختص وموظفي الوزارة لتحديد آلية العمل الميداني وورش العمل المطلوب تنفيذها.

5- عقد 5 ورش عمل كانت كالتالي:

- الورشة الاولى عُقدت بتاريخ 2021/12/1، في محافظة رام الله ، بمشاركة 58 ممثل/ة من وزارات ومؤسسات من مختلف المحافظات الفلسطينية.
- الورشة الثانية عُقدت بتاريخ 2022/5/16 في محافظة القدس ، بمشاركة 35 ممثل/ة من جمعيات نسوية ومؤسسات نسوية وموظفي محافظة القدس.
- الورشة الثالثة عُقدت بتاريخ 2022/6/8 في محافظة نابلس، بمشاركة 48 ممثل/ة من جمعيات نسوية ووزارات ومؤسسات حكومية ، وأجهزة الامن وطاقم من موظفي محافظة نابلس.
- الورشة الرابعة عُقدت بتاريخ 2022/9/15، في محافظة رام الله، بمشاركة 23 مشارك/ة من مؤسسات شبابية في الضفة الغربية (قطاع غزة عبر الزووم).
- الورشة الخامسة عُقدت بتاريخ 2022/11/10، في محافظة رام الله، بمشاركة 65 مشارك/ة من الوزارات والمؤسسات الحكومية ومؤسسات نسوية وحقوقية وجمعيات نسوية.

6- عقد اجتماع استشاري مصغر لمراجعة وتدقيق الإستراتيجية مكون من (أ.منى الخليلي -

الإتحاد العام للمرأة الفلسطيني، أ. ريم نزال - منسقة لإتلاف 1325، د. أريج عودة - رئيس طاقم

شؤون المرأة، أ. فدوى خضر - ناشطة نسوية، د. آمال صيام - مدير عام مركز شؤون المرأة -

غزة، أ. عندليب عدوان- مدير مركز الإعلام المجتمعي، أ. امل ترزي- جمعية الشابات المسيحية)

## ❖ أهمية الإستراتيجية

### تكتسب الإستراتيجية أهميتها:

1. من أنها وضعت بشكل جماعي مع مختلف القطاعات وأصحاب المصلحة .
2. بعض القصور الذي اعتري العديد من الدراسات التي تناولت تعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية ، والتي ركزت على أحد الموضوعات دون ربط موضوع المشاركة بأبعادها الثقافية والاجتماعية والاقتصادية والسياسية والقانونية والتاريخية، والتي تسعى الإستراتيجية إلى تغطيته.
3. هذا بالإضافة إلى كون المرأة نصف المجتمع كماً.
4. وإلى وجود نشاط للمرأة سابق في فلسطين ، وتطورات أخرى جعلت من الحركة النسوية حركة جماهيرية.
5. تسليط الضوء على أهمية وضرورة المشاركة السياسية للمرأة.
6. كما تكمن أهمية الإستراتيجية في المساعدة في بناء البرامج والأنشطة للمؤسسات المجتمع المدني وفي مقدمتها المؤسسات النسوية.

## ❖ أهداف الإستراتيجية:

1. إيجاد الحلول الممكنة لإشكالية انخراط المرأة في الحياة السياسية بشكل أكثر فاعلية ولزيادة الوعي لأهمية تمثيلها في المؤسسات الرسمية وغير الرسمية.
2. كما تهدف الإستراتيجية إلى تسليط الضوء على ضرورة تفعيل وتعزيز المشاركة السياسية للمرأة في فلسطين وخارجها.
3. الكشف عن عقبات المشاركة السياسية للمرأة في فلسطين، وما يولده من مؤثرات تضر بالمرأة وحقوقها وتدفع نحو إقصائها و تحجيم أدوارها.
4. بلورة رؤية حول الواقع الحالي للمشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية.
5. والتعرف على المعوقات التي تحول دون ممارسة المرأة لحقوقها الأساسية، ومشاركتها السياسية بشكل فاعل والإطلاع على الإجراءات التي تم اتخاذها والمتمثلة بالتشريعات الوطنية لجهة المشاركة السياسية.



6. كما تهدف الإستراتيجية إلى دراسة آليات ومحددات تطور المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية

## ❖ مرجعيات الاستراتيجية

### ○ المرجعيات الوطنية

1. وثيقة الاستقلال 1988
2. القانون الأساسي المعدل لسنة 2003 وتعديلاته لسنة 2005.
3. النظام الأساسي لمنظمة التحرير 1964.
4. الميثاق الوطني الفلسطيني 1964.
5. قرار بقانون رقم 1 لسنة 2007 ، بشأن الانتخابات العامة وتعديلاته.
6. قانون انتخاب مجالس الهيئات المحلية رقم (10) لسنة 2005 وتعديلاته.
7. قرار المجلس المركزي الفلسطيني في دورته العادية "27" دورة الصمود والمقاومة الشعبية (4-5 آذار 2015). الذي يؤكد على ضرورة تحقيق المساواة الكاملة للمرأة، وتعزيز مشاركتها في كافة مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية ودولة فلسطين، وأن لا تقل نسبة مشاركتها في هذه المؤسسات عن 30% .
8. وثيقة حقوق المرأة الفلسطينية 2012.
9. ميثاق الشرف الموقع من قبل الأمراء العاملين للفصائل الفلسطينية بمبادرة من الاتحاد العام للمرأة الفلسطينية.

### ○ المرجعيات الدولية

1. اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة 1979
2. إعلان بشأن حماية النساء والأطفال في حالات الطوارئ والمنازعات 1974
3. إعلان بكين الدولي 1995
4. اتفاقية حق التنظيم النقابي والمفاوضة الجماعية 1949
5. اتفاقية جنيف بشأن حماية الأشخاص المدنيين في وقت الحرب 1949.
6. اتفاقية بشأن الحقوق السياسية للمرأة 1952.
7. خطة التنمية المستدامة لعام 2030، الدورة السبعون للأمم المتحدة بتاريخ 2015/9/25
8. اتفاقية مناهضة التعذيب وغيره من ضروب المعاملة أو العقوبة القاسية 1984
9. إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة 1960.



10. الإعلان العالمي لحقوق الإنسان 1948.
11. العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية 1966.
12. العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية 1966.
13. البروتوكول الاختياري الثاني الملحق بالعهد الدولي 1988.
14. قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة كعنصر فاعل في السلام والأمن 2000.

### ❖ خصائص المشاركة السياسية:

- تتسم المشاركة السياسية بمجموعة من السمات والخصائص الهامة، وذلك على النحو التالي:
1. مجالات المشاركة متعددة ما بين اقتصادية وسياسية واجتماعية، فيمكن أن يشارك فيها الفرد من خلال اشتراكه في أحدها، أو فيها كلها في آن واحد.
  2. جزء أصيل من المشاركة سلوك تطوعي ونشاط إرادي، حيث إن المواطنين يقومون بتقديم جهودهم التطوعية؛ لشعورهم بالمسئولية الاجتماعية تجاه القضايا والأهداف.
  3. المشاركة سلوك مكتسب، فهي ليست سلوكاً فطرياً يولد به الإنسان أو يرثه، وإنما هي عملية مكتسبة، يتعلمها الفرد أثناء حياته، وخلال تفاعلاته مع الأفراد والمؤسسات.
  4. المشاركة سلوك إيجابي واقعي، بمعنى أنها تترجم إلى أعمال فعلية وتطبيقية وثيقة الصلة بحياة وواقع المواطنين/ات، فهي ليست فكرة مجردة.
  5. المشاركة عملية اجتماعية شاملة ومتكاملة، متعددة الجوانب والأبعاد، تهدف إلى اشتراك كل فرد من أفراد المجتمع في كل مرحلة من مراحل التنمية، في المعرفة والفهم، والتخطيط والتنفيذ، والإدارة والاشتراك، والتقويم والتقييم وتقديم المبادرات، والمشاركة في الفوائد والمنافع.
  6. المشاركة هدف ووسيلة في آن واحد، فهي تهدف إلى أن الحياة الديمقراطية السليمة، تقتضي مشاركة المواطنين/ات في المسئولية الاجتماعية، مما يعنى تغيير سلوكيات وثقافات المواطنين في اتجاه الشعور بالمسئولية الاجتماعية، كما أنها وسيلة لتمكين الجماهير من لعب دور محوري، في النهوض بالمجتمع نحو الترقى والرفاهية، والمساهمة في دفع عجلة التنمية.
  7. المشاركة الجماهيرية لا تقتصر على مكان محدد، ولا تتقيد بحدود جغرافية معينة، فقد تكون على نطاق محلي أو إقليمي أو قومي أو دولي.
  8. المشاركة حق وواجب في آن واحد، وهي الوضع السليم للديمقراطية فهي حق لكل فرد من أفراد المجتمع، وواجب والتزام عليه في نفس الوقت، فمن حق كل مواطن أن يشارك في مناقشة القضايا التي تهمه، وأن ينتخب من يمثله في البرلمان، وأن يرشح نفسه إذا رأى في نفسه القدرة والتعبير عن طموحاتهم في المجالس النيابية.



9. المشاركة توحد الفكر الجماعي للجماهير؛ حيث تساهم في بلورة فكر واحد، نحو الإحساس بوحدة الهدف والمصير المشترك، والرغبة في بذل الجهود، لمساندة الحكومة والتخفيف عنها.

### ❖ مستويات المشاركة السياسية:

1. تقلد منصب سياسي أو إداري.
2. السعي نحو منصب سياسي أو إداري.
3. مشاركة المرأة في السلك الدبلوماسي.
4. العضوية النشطة في التنظيمات السياسية.
5. العضوية العادية في التنظيمات السياسية.
6. العضوية النشطة في التنظيمات شبه السياسية.
7. العضوية العادية في التنظيمات شبه السياسية.
8. العضوية في النقابات المهنية والعمالية والغرف التجارية والطلابية والمشاركة في الحركات الجماهيرية، الشبابية، النسوية، والمشاركة في مجالس الإدارة للجمعيات والمؤسسات الأهلية.
9. المشاركة في الاجتماعات السياسية العامة.
10. المشاركة في المناقشات السياسية غير الرسمية.
11. الاهتمام العام بالسياسة.
12. التصويت في الانتخابات.



## ❖ عوائق المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية

حققت المرأة الفلسطينية مكاسب عبر نضالها الطويل، واستطاعت من خلال اندماجها داخل العمل والنضال أن تفرض نفسها على خارطة السياسة، وأن تسير خطوات باتجاه نظرة جديدة للمرأة الفلسطينية التي استطاعت أن تثبت جدارتها على ساحة النضال. واستطاعت المرأة الفلسطينية أن تحصل على بعض هذه الفرص نتيجة استعدادها ومثابرتها من جانب و إما نتيجة لظرف سياسي أو نتيجة تراكمات لتغيرات حدثت على مدى سنوات طويلة، عبرت فيها المرأة بصدق عن مكنون احتياجاتها، غير أن الانتكاسات المتتالية التي كانت تتعرض لها، نظراً لسيادة منظومة القيم والمفاهيم التي تتعارض بشكل أو بآخر مع توجهات المرأة التحررية. قللت من فرص الانتصارات التي كان بإمكانها إحرازها ببعض الجهد. وتتجلى التحديات بالتالي:

### أولاً: العوائق الثقافية والاجتماعية:

1. الموروث الثقافي المتمثل في: إن الثقافة الاجتماعية السائدة وخاصة الثقافة الشعبية ترمي بتقلها على المواطنين ذكوراً وإناً على السواء وهي تنطلق من وصاية الرجل وسلطته على المرأة وتكرس قسمة الأدوار التاريخية بين الجنسين عبر تحديد دور المرأة ضمن الأسرة (الدور الإنجابي ورعاية الأسرة) مقابل الدور السياسي والتغييري والإنتاجي هو من أدوار الرجل ، مما يلقي كامل الأعباء الأسرية على عاتق المرأة، كما أن سيطرة الموروث الاجتماعي والنظام الذكوري /الأبوي على العادات والتقاليد المجتمعية السائدة مما يكرس وينمي القيم التمييزية ضد المرأة ويشجع على تسليط العنف عليها مما يعيد إنتاج ويفرض ويكرس قسمة الأدوار النمطية للرجال وللنساء .
2. احتكار الرجال لعملية صناعة القرار داخل الأسرة وفي المجتمع بمؤسساته المختلفة .
3. سيادة التقسيم التقليدي للأدوار القائم على اعتبار أن المجال العام هو شأن للرجال في حين أن المجال الخاص هو من شأن المرأة .
4. هيمنة العقلية العشائرية والعائلية في بنية المجتمع الفلسطيني مما يعطيه طابع المجتمع العشائري وليس المجتمع المدني حيث تزداد مشاركة المواطن
5. تحمّل المرأة لعبء المسؤوليات العائلية التي غالباً ما تتحملها دون الرجال وفقاً للتوزيع التقليدي للأدوار. وفي الوقت نفسه فإن نظرة المجتمع للمرأة التي تتحمل مسؤوليات سياسية تبقى في كثير سلبيه وغير مشجعة للاهتمام بالشأن السياسي.
6. ضعف قواعد استقلالية المرأة وتبعيتها الدائمة للرجل مما يزيد من صعوبات مشاركتها المستقلة وتمثيلها المستقل.



## ثانياً: العوائق الاقتصادية:

1. تراجع نسب العمل بين النساء ، باستثناء القطاع العام ( الوظيفة) ، فلا يوجد شركات أو مؤسسات تتبع القطاع العام بشكل كبير ، والتي من الممكن أن تكون من أكثر المؤسسات تشغيلاً للنساء، فيما تظهر مؤسسات القطاع الخاص تفضيلاً واضحاً لتعيين الذكور ، مما أدى إلى زيادة نسبة بطالة النساء مقارنة مع الرجال.
2. ارتفاع نسب النساء في سوق العمل غير الرسمي دون اية حقوق قانونية أو اجتماعية، وبمعدلات أجور في الأغلب اقل من أجور الرجال الأمر الذي يزيد من تهميش النساء وإضعافهن.
3. ارتفاع تكلفة الحملة الانتخابية الأمر الذي يعوق تقدم المرأة للترشيح خاصة وأنها من بين الفئات الأكثر فقراً في المجتمع.تتعلق بانتشار الفقر وتأنيته .
4. ارتفاع نسبة الفقر والبطالة بين النساء ، وقد أشارت العديد من الدراسات والأبحاث العلاقة الطردية بين ارتفاع نشاط المرأة الاقتصادي وارتفاع نسبة مشاركتها وتمثيلها السياسي في الحياة العامة.
5. النساء بشكل عام لا يملكن الثروات التي تمكنهن من خوض العمليات الانتخابية في ظل غياب أو انفلات السقف المالي للحملة الانتخابية .
6. حرمان المرأة من الميراث.
7. عدم تمكن النساء من السيطرة على مواردها الخاصه، وضعف الاستقلالية الاقتصادية.

## ثالثاً: العوائق السياسية:

1. وجود فجوة بين الاستراتيجيات والإجراءات والبرامج التي تسعى للنهوض بأوضاع المرأة.
2. غياب التنشئة السياسية للأجيال الجديدة الأمر الذي يهدد بترسيخ ثقافة السلبية وعدم المبالاة وعدم الانتماء .
3. غياب ثقافه الديمقراطية في المجتمع فلا زالت عملية صنع القرار في الفهم الشائع هي عملية أحادية الجانب وليست عملية جماعية مشتركة.
4. قلة عدد النساء اللواتي يشكلن قادة الرأي في الساحة الفلسطينية.
5. ضعف دور الأحزاب كاطر سياسية لتكوين الكادر النسائية وعدم الاهتمام الكافي بإدماج النساء في مختلف هياكل الحزب القيادية أو ترشيحها على قوائم الحزب ومساندتها انتخابياً إلا بحدود ما ينص عليه القانون.

6. ميدان العمل السياسي يتميز بسيطرة ذكورية تاريخية وهيمنة تمثيل الذكور على حساب تمثيل النساء، وبالتالي فإن البنية السياسية تركز نمط العلاقات الذكورية المسيطرة تقليدياً في المجتمع حسب قسمة الأدوار التاريخية بين الجنسين.
7. تنامي الخطاب الديني - الأصولية.
8. قلة وعي المرأة بأهمية دورها السياسي في الانتخاب أو الترشيح.
9. الانقسام السياسي الداخلي.
10. ضعف انخراط المرأة بالأحزاب السياسية مما أدى إلى حرمانها من فرصتها في التدريب والمشاركة والتعرف على العملية السياسية وقلل من فرص بروز قيادات نسائية.

#### رابعاً: عوائق قانونية:

1. غياب القوانين المنصفة للمرأة عامل رئيسي في ضعف مشاركتها في عملية صنع القرار.
2. كما يؤثر النظام الانتخابي في نسبة مشاركة المرأة في عملية الانتخابات التي تمثل جوهر المشاركة السياسية وتالياً وصولها إلى عملية صنع القرار.

#### خامساً: عوائق خارجية:

1. الاحتلال الاسرائيلي غير الشرعي لأرض دولة فلسطين، وما يرتكبه من جرائم وانتهاكات لحقوق الشعب الفلسطيني، بما يشمل النساء وما يتخذ من إجراءات وسياسات وتدابير وتشريعات عنصرية التي تركز نظام الفصل العنصري الذي تقوم عليه اسرائيل، السلطة القائمة بالاحتلال.
2. عدم تنفيذ قرارات الشرعية الدولية التي تؤكد على حق الشعب الفلسطيني في التحرر والاستقلال وتقرير المصير، وانهاء الاحتلال الاسرائيلي لأرض فلسطين والوقف الفوري لجرائمه وانتهاكاته لحقوق الشعب الفلسطيني، بما يشمل النساء والفتيات.
3. عدم إيفاء دول العالم بالتزاماتها اتجاه دولة فلسطين المحتلة، وفي مقدمتها اعتراف تلك الدول بالدولة الفلسطينية.
4. عدم توفير الحماية الدولية للشعب الفلسطيني خاصة النساء والفتيات الفلسطينيات الأكثر تأثراً بجرائم الاحتلال وانتهاكاته.

## ❖ مصطلحات الإستراتيجية

1. **المشاركة السياسية للمرأة:** تشمل كافة الأشكال التي نص عليها الميثاق الوطني الفلسطيني، ووثيقة اعلان الاستقلال، والقانون الأساسي الفلسطيني والاتفاقيات الدولية، كما أنها كافة الأعمال النضالية والمدنية للمرأة سواء من خلال مشاركتها في النقابات والاتحادات والمنظمات الجماهيرية والشعبية، أو من خلال عضويتها في الهيئات القيادية والقاعدية في التنظيمات الفلسطينية، أو من خلال توليها المناصب الحكومية والإدارية، أو من خلال مشاركتها في الانتخابات على اختلاف مستوياتها انتخاباً وترشيحاً. وهذا التعريف استناداً إلى خصوصية الواقع الفلسطيني.
2. **الحركة النسوية:** هي حركة اجتماعية تنشأ خارج إطار مؤسسة الدولة وتستهدف إحداث تغيير في واقع النساء.
3. **إعلان بكين:** وهي وثائق تمت الموافقة عليها من قبل 189 دولة شاركت في المؤتمر الرابع للنساء في بكين عام 1995. وتتضمن 12 مجالاً من مجالات الاهتمام والأعمال أو التدابير التي يجب على الحكومة والمواطنين اتخاذها لتعزيز حقوق الإنسان للمرأة.
4. **المواطنة:** تعني الانتماء إلى بلد ما ، وإلى شعب يقطن هذا البلد.
5. **المجلس:** المجلس التشريعي الفلسطيني.
6. **التنمية السياسية:** وهي بناء المؤسسات، وتوسيع قاعدة المشاركة السياسية، إلى جانب تنمية قدرات الجماهير على إدراك مشكلاتهم بوضوح وتنمية قدراتهم على تعبئة كل الإمكانيات المتوفرة لمواجهة التحديات والمشاكل بأسلوب علمي.
7. **المجتمع المدني:** مجموعة واسعة من المنظمات غير الحكومية والمنظمات غير الربحية التي لها وجودٌ في الحياة العامة وتتهض بعبء التعبير عن اهتمامات وقيم أعضائها أو الآخرين، استناداً إلى اعتبارات أخلاقية أو ثقافية أو سياسية أو علمية أو دينية أو خيرية. ومن ثم يشير مصطلح منظمات المجتمع المدني إلى مجموعة عريضة من المنظمات، تضم: الجماعات المجتمعية المحلية، والمنظمات غير الحكومية، والنقابات العمالية، وجماعات السكان الأصليين، والمنظمات الخيرية، والمنظمات الدينية، والنقابات المهنية، ومؤسسات العمل الخيري".
8. **التدابير الخاصة المؤقتة:** وهو المبدأ الذي يتوسط الحق في المساواة والحق في الاختلاف، وذلك في الحالات التي توجد فيها صعوبة للحفاظ على الحق في المساواة، أي المبدأ الذي يهتم بروح مفهوم المساواة وليس بشكله، وذلك بمراعاة حقوق الفئات غير القادرة في المجتمع مثل المرأة والأطفال. عمل تقوم به الحكومة أو مؤسسة خاصة لتعويض جماعة عن تمييز حصل في السابق على أسس اختلاف النوع، العرق، الأصول الاثنية، الدين أو العجز عن الدراسة، الوظيفة، أو المشاركة السياسية.



9. **التمكين:** مجموعة العمليات التي تستهدف زيادة قدرات ومهارات ومعلومات كل الأفراد في المجتمع بشكل عام، والفئات المستهدفة بشكل خاص وذلك بشكل ممنهج، على أن يتصف ذلك بالديمومة والاستمرار وبأشكاله المادية والمعنوية. بهدف المشاركة بقدر أكبر في الأمور التي تؤثر على حياتها بشكل مباشر.

10. **النظام السياسي:** الشكل الخارجي لنظام الحكم في الدولة وما يتصل به من تحديد شكل الحكومة ووظائفها القانونية وصلاحياتها كما يحددها الدستور وتتضمن المؤسسات القيادية والفئات ذات المصلحة والقيادات صانعة القرارات.

11. **الثقافة السياسية:** هي مجموعة القواعد والمعتقدات والمواقف ذات الصلة بالعمل السياسي والتي تؤثر في التصرف السياسي للمواطنين والمواطنات.

12. **الوعي السياسي:** هو القدرة على قراءة وفهم الواقع الاقتصادي، السياسي، الاجتماعي... الخ . وإيجاد العلاقة بين هذه الأبعاد والمشاكل المطروحة.

## ❖ الرؤيا:

مجتمع فلسطيني داعم ومعزز لمشاركة المرأة السياسية ، وامرأة فلسطينية ممكنة ومشاركة في الشأن العام.

## ❖ المبادئ الأساسية

1. تقوم هذه الإستراتيجية على المبادئ والأسس المشتركة بين المؤسسات الحكومية والمؤسسات النسوية ومؤسسات المجتمع المدني ومن أهمها القيم الدينية والروحية والحضارية والإنسانية للشعب الفلسطيني، والحقوقية والقانونية والقيم الديمقراطية التي توفر الكرامة الإنسانية والعدالة والحرية والمسؤولية للرجل والمرأة في المشاركة الفعالة في صناعة الحاضر والمستقبل.
2. إدماج قضايا المرأة الفلسطينية ضمن أولويات وخطط وسياسات التنمية الشاملة للحكومة الفلسطينية.
3. تؤكد الإستراتيجية على اعتماد القيادات السياسية في دولة فلسطين خطاً للتنمية الشاملة تركز على الإنسان الفلسطيني باعتباره هدف التنمية النهائي ومحركها وصانعها والمستفيد منها.
4. تقرر الإستراتيجية بدور المرأة الفلسطينية باعتبارها شريكاً أساسياً في التنمية وعائداتها فهي تمثل نصف الطاقة البشرية للمجتمع والتي لم يتم استثمارها بعد بشكل تام والاستفادة من مساهمتها.
5. تعتبر الإستراتيجية مهام النهوض بالمرأة الفلسطينية جزءاً لا يتجزأ من السعي نحو الوحدة والتحرر لمواجهة التحديات.
6. تستند الإستراتيجية على أن التنمية الشاملة لا يمكن أن تتحقق أهدافها دون تكاتف وتكامل جميع جهود المجتمع بكافة قطاعاته الحكومية والخاصة والأهلية.
7. النهوض بأوضاع المرأة الفلسطينية، مقترن بالإرادة السياسية. وبالأطر القانونية الكفيلة لتحقيقه وتذليل الصعوبات والمعوقات التي تواجهه.
8. تؤكد الإستراتيجية أن النهوض بالمرأة الفلسطينية يتطلب تمكين المؤسسات النسوية الفلسطينية، والمؤسسات العاملة مع المرأة.



## ❖ منطلقات الاستراتيجية

1. تنطلق إستراتيجية تعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية بشكل رئيس من وثيقة إعلان الاستقلال، الميثاق الوطني الفلسطيني، النظام الأساسي لمنظمة التحرير، القانون الأساسي الفلسطيني، القوانين الفلسطينية ذات الصلة، الاتفاقيات والمعاهدات والمواثيق والإعلانات الدولية ذات الصلة بحقوق الإنسان، لا سيما اتفاقية مناهضة التمييز ضد المرأة " سيداو" ، واتفاقية بشأن الحقوق السياسية للمرأة ، وقرار مجلس الأمن الدولي رقم(1325) الخاص بالمرأة والأمن والسلام لسنة 2000.
2. كما تنطلق الاستراتيجية من القيم الثقافية والانسانية والحضارية للشعب الفلسطيني، ومن القيم الديمقراطية. وتتلاءم في أهدافها وإجراءاتها وآليات تنفيذها مع تطلعاته وطموحاته في التقدم والرفي والتحرر والاستقلال ومع اهداف التنمية المستدامة.
3. تتكامل الإستراتيجية مع كل الخطط والاستراتيجيات الوطنية والقطاعية.
4. تنطلق معالجة قضايا المرأة من حقيقة أنها نصف المجتمع بأكمله، وفي إطار من المساواة والتوازن بين الحقوق والواجبات.
5. تطوير العملية التربوية والتعليمية كماً ونوعاً واتسامها بالكفاية والفاعلية وعدالة التوزيع هو المدخل الرئيس لتغيير الصورة النمطية عن أدوار المرأة ولتفعيل مساهمة المرأة ودورها في المجتمع.

## ❖ القيم الجوهرية للإستراتيجية

- **العدالة وتكافؤ الفرص:** تحقيق العدالة وتكافؤ الفرص، للمساهمة في تحقيق التنمية المحلية المنشودة وتعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية.
- **التواصل:** انفتاح المرأة على الحكومة، الأحزاب، مؤسسات المجتمع المدني وتكريس التواصل الداخلي والخارجي وانفتاح المرأة على محيطها.
- **المشاركة:** الالتزام بالنهج التشاركي والنهج الحقوقي في تحديد الاحتياجات والتخطيط للبرامج والأنشطة وتنفيذها وتقييمها.
- **التكامل:** بين دور و قوة المرأة و دور و قوه الرجل تنطلق من تنوع خبرات ومهارات ومعارف المرأة والعمل سوياً .
- **التطوير المستمر:** التطوير المستمر للخطط والاستراتيجيات والتدخلات والأنشطة، لتحقيق أهداف الإستراتيجية.





- **العمل بروح الفريق:** النساء والرجال يعملن لتحقيق رؤيتهم ورسالتهم، وتتكاتف جهودهم نحو تحقيق الأهداف.
- **المعرفة والتعلم:** الاستفادة من المعرفة من جميع المصادر المتوفرة ومن خلال تبادل التجارب والخبرات وأفضل الممارسات.
- **المبادرة:** تقديم أفكار إبداعية والعمل على إمكانية تطبيقها.
- **الشفافية والنزاهة:** الوضوح والمصداقية في التعامل مع قوائم الترشيح والانتخاب والنشر جميع البيانات.

CAUMONWA



## تحليل البيئة الداخلية والخارجية (SWOT Analysis)

التحليل التالي يلخص أهم الجوانب الايجابية والسلبية والتي تمثل أهم جوانب القوة والضعف و الفرص والتحديات التي تواجه العمل سعياً من الشركاء لتحقيق رسالتهم ورؤيتهم وأهدافهم الإستراتيجية، على النحو التالي:

### نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات

التحديات	تحليل البيئة الخارجية	نقاط الضعف	نقاط القوة
	الفرص المتاحة		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الاحتلال والانقسام</li> <li>• عدم إجراء الانتخابات</li> <li>• قلة المكافآت المالية مما يعيق إنجاز الأعمال، بسبب كلفة المواصلات والاتصالات الهاتفية.</li> <li>• مسؤوليات المرأة الكثيرة (زوجة / أم / موظفة/ وعضو في المجلس التشريعي ، والبلديات ، والأحزاب السياسية).</li> <li>• عدم نجاح أي من المرشحات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نظام الكوتا باعتباره من أهم الفرص الداعمة للمرأة في المجلس التشريعي والبلديات.</li> <li>• زيادة الخبرة والمعرفة بالقوانين والأنظمة ذات العلاقة.</li> <li>• المشاركة بالندوات والورش المحلية والإقليمية.</li> <li>• العلاقات الاجتماعية الجيدة مع المجتمع المحلي.</li> <li>• إمكانية الاستفادة من المنح والقروض.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• قلة الخبرة في القضايا السياسية والخدماتية.</li> <li>• عدم إقرار بعض القوانين التي من شأنها أن تشكل حماية للمرأة .</li> <li>• ضعف الوضع المادي لمعظم النشاطات سياسياً ، مما يؤدي إلى عدم التفرغ .</li> <li>• تهميش بعض رؤساء وأعضاء المجالس البلدية لدور المرأة وعدم احترامهم لرأيها، وضعف تعاونهم.</li> <li>• ضعف مهارات التواصل مع</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• هناك نساء متعلمات ولديهن الكفاءة المطلوبة .</li> <li>• قدرة المرأة على التواصل مع الحكومة والأحزاب ومؤسسات المجتمع المدني والمجتمع المحلي.</li> <li>• المستوى التعليمي العالي للمرأة وتنوع التخصصات.</li> <li>• القدرة والرغبة للعطاء وتحمل المسؤولية وإثبات الذات.</li> <li>• القدرة على التعاون والتشاور بين النساء وكافة الشركاء</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"><li>• في المجلس التشريعي في الدوائر.</li><li>• ثقافة العيب والمجتمع الذكوري المهيمن.</li><li>• ضرورة تفعيل العلاقة بين الوزارة الحكم المحلي وأعضاء المجالس البلدية.</li><li>• بعض العادات والتقاليد الاجتماعية السائدة كالواسطة والمحسوبية، التي تضعف دور المرأة.</li><li>• توقف دعم ومتابعة اللجان والمنظمات عامة والمنظمات المعنية بالمرأة لعضوات المجالس البلدية بعد فوزهن.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• دعم الجمعيات والفعاليات الثقافية.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• الآخرين لدى البعض.</li><li>• قلة عدد النساء في المجلس التشريعي ، البلديات، المحافظات ، المواقع القيادية في الحكومة مما يضعف موقفهن.</li><li>• عدم المعرفة الكافية بالقوانين والأنظمة ذات العلاقة بالمرأة.</li><li>• قلة الخبرة في العمل التشريعي والبلدي والحكومي .</li><li>• إهمال المرأة لحقها في النقاش والحوار.</li><li>• الحاجة إلى تفعيل دور اللجان في المجالس التشريعية والبلدية.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• المشاركة في خدمة المجتمع المحلي.</li><li>• الخبرات المتراكمة عند المرأة في العمل الوطني، النقابي، الطلابي، التطوعي والاجتماعي.</li><li>• التمتع بالقدرة على الإقناع عن طريق الحوار.</li><li>• إتاحة الفرصة للاطلاع على أعمال وإنجازات المؤسسات الرسمية وغير الرسمية.</li><li>• الاطلاع على أعمال وإنجازات عضوات سابقات وحاليات في المجلس التشريعي ، البلديات ، المحافظات ،الحكومة ،والأحزاب، القضاء،السفيرات ،الوزيرات ،وكل من له علاقة ويعد نموذج المشاركة في عضوية لجان</li></ul>
--	---	--	---



			مختلفة، حكومة، مجلس تشريعي، بلديات .
--	--	--	---

CAUMOWNA



## الأهداف الاستراتيجية لتعزيز المشاركة السياسية للمرأة

### الهدف الاستراتيجي الأول :

### موائمة وتطوير القوانين والتشريعات الفلسطينية لتعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية

الجهة المشاركة/ المسؤولية	المخرجات/ مؤشرات الاداء	الانشطة	الأهداف الفرعية
<ul style="list-style-type: none"> <li>المجلس التشريعي</li> <li>الرئاسة</li> <li>مجلس الوزراء</li> <li>ديوان الجريدة الرسمية</li> <li>وزارة شؤون المرأة</li> <li>مجلس القضاء الأعلى</li> <li>مؤسسات المجتمع المدني</li> <li>لجنة موائمة التشريعات</li> <li>وزارة العدل</li> <li>وزارة العمل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اعداد دراسة لتحديد اولويات التشريعات التي تتم مراجعتها.</li> <li>تقديم مقترحات لتعديل التشريعات التي تم تعديلها من خلال الدراسة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تأسيس برنامج تحليل التشريعات الوطنية من منظور جندي وأجراء تحليلات لعدد من التشريعات الوطنية ذات الصلة بمشاركة المرأة السياسية .</li> <li>تأسيس شبكة من الخبراء القانونيين لدراسة وتحليل التشريعات ذات العلاقة واقترح التعديلات وصياغة مشروعات القوانين المقترحة.</li> <li>تنفيذ حملات ضغط ومناصرة ، بما فيها الحملات الإعلامية .</li> <li>بناء قدرات وحدات النوع الاجتماعي في المؤسسات الحكومية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>موائمة التشريعات الوطنية ذات الصلة بحقوق المرأة ، لا سيما قانون العقوبات ، وقانون الأحوال الشخصية،قوانين الانتخابات مع الاتفاقيات الدولية التي انضمت لها دولة فلسطين.</li> <li>تعزيز دور وحدات النوع الاجتماعي في المؤسسات الحكومية</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>المجلس التشريعي</li> <li>مجلس القضاء الأعلى</li> <li>مؤسسات المجتمع المدني</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد من ورش العمل والندوات التدريبية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد من ورش العمل والندوات لمناقشة واقرار التعديلات المقترحة ودعمها.</li> <li>متابعة جلسات المجلس التشريعي ومجلس الوزراء وأعمال اللجان</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>قيام الأحزاب بتعزيز حضور النساء في لمواقع صنع القرار</li> <li>إقرار قانون الأحزاب السياسي</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارة شؤون المرأة</li> <li>• وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات</li> </ul>		<p>والهيئات التشريعية الوطنية والدولية.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مراجعة الأنظمة الداخلية للأحزاب السياسية بما يضمن تعزيز المشاركة السياسية للمرأة</li> <li>• تعديل قانون الانتخابات العامة ، وقانون الهيئات المحلية ، بما يضمن تعزيز المشاركة السياسية للمرأة ، بما فيها رفع نسبة الكوتا إلى 30%</li> <li>• مراجعة اللوائح في الخدمة العسكرية لرفع مشاركة المرأة في قطاع الأمن.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> <li>• المؤسسات النسوية</li> <li>• وسائل الاعلام المختلفة</li> <li>• الاحزاب السياسية</li> <li>• وزارة التربية والتعليم</li> <li>• وزارة الحكم المحلي</li> <li>• وزارة الأوقاف</li> <li>• لجنة موائمة التشريعات</li> <li>• وزارة العدل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• عبر استخدام السوشل ميديا</li> <li>• وأيضاً عبر استخدام الفنون</li> <li>• عدد من ورش العمل المنفذة</li> <li>• عدد من التدريبات المنفذة</li> <li>• عدد من البرامج الإعلامية المنفذة</li> <li>• شبكة التوعية القانونية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• بناء القدرات</li> <li>• عدد من ورش العمل</li> <li>• عدد من البرامج الإعلامية</li> <li>• بناء شبكة من المحاميات و الناشطات لتكون مرجع للاستشارات القانونية من قبل النساء والجميع في كل المحافظات(شبكة التوعية القانونية ) ودعم الشبكات القائمة وتعزيز عمل المؤسسات الاهلية العاملة في مجال التوعية القانونية والمشاركة المدنية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نشر الثقافة القانونية للتوعية بالتشريعات الوطنية المرجعية وبمبادئ وحقوق المرأة خاصة الحقوق السياسية في كل القطاعات تحديداً قطاع التعليم. والتعليم العالي وقطاع الثقافة وقطاع الأوقاف وقطاع الحكم المحلي</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الرئاسة</li> <li>• مجلس الوزراء</li> <li>• وزارة شؤون المرأة</li> <li>• وزارة الخارجية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• المشاركة في اعداد التقارير .</li> <li>• عقد ورش عمل حول المراجعة الدورية الشاملة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اعداد التقارير حول التزامات دولة فلسطين بموجب الاتفاقيات الدولية المصدق عليها والالتزامات الطوعية ومتابعة مدى تنفيذ الحكومة لها، والمساهمة معها في اعداد التقارير .</li> <li>• حث الحكومة ومؤسسات المجتمع المدني على الالتزام بتقديم</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اعداد التقارير المتعلقة بالتزامات دولة فلسطين حول اتفاقية سيدوا او المشاركة في الاعداد</li> </ul>





<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارة الداخلية</li> <li>• منظمات المجتمع المدني</li> <li>• الهيئة المستقلة لحقوق الانسان</li> <li>• جمعيات دولية متخصصة في مجال حقوق المرأة</li> <li>• الفريق الوطني لمتابعة تنفيذ اتفاقية سيداو</li> <li>• وزارة العدل</li> </ul>		<p>التقارير للجهات الدولية والاقليمية في مواعيدها المحددة وتقديم النصح والمشورة لها ان شاءت ذلك.</p>	
---	--	--	--

### الهدف الاستراتيجي الثاني: التربية على الحقوق السياسية للمرأة

الجهة المشاركة/ المسؤولية	المخرجات/ مؤشرات الأداء	الانشطة	الاهداف الفرعية
<ul style="list-style-type: none"> <li>• المؤسسات الدولية</li> <li>• وسائل الاعلام المختلفة</li> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> <li>• المؤسسات النسوية</li> <li>• الهيئة المستقلة لحقوق الانسان</li> <li>• الجامعات الفلسطينية</li> <li>• السفارات</li> <li>• وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تنفيذ عدد من برامج التوعية والتثقيف المرئية والمسموعة والمقروءة حول حقوق المرأة.</li> <li>• اصدار عدد من المؤلفات التي تتناول موضوعات حقوق المرأة ( سلسلة ثقافة حقوق المرأة).</li> <li>• اصدار كتيبات متضمنة عددا من الموثائق الدولية عن حقوق المرأة.</li> <li>• اصدار المجلة الفلسطينية لحقوق المرأة.</li> <li>• عدد التطبيقات الخلوية التي تم تطويرها لنشر</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اعداد وتقديم عدد من برامج التوعية والتثقيف المرئية والمسموعة والمقروءة بمجمل قضايا حقوق المرأة واليات الحماية الوطنية والدولية لهذه الحقوق، متعددة المستويات وموجهة لمختلف الاعمار.</li> <li>• تنفيذ برامج الاصدارات والنشرات.</li> <li>• استخدام مختلف وسائل التواصل الاجتماعي لنشر وتعزيز المشاركة السياسية للمرأة .</li> <li>• عقد أنشطة لطلبة الجامعات حول حقوق المرأة .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توعية وتثقيف الشباب والشابات ، والأشخاص ذوي الاعاقة ، والأجهزة الأمنية، وأفراد المجتمع بشكل عام بمبادئ حقوق المرأة وآليات الحماية الوطنية والدولية لها.</li> </ul>



	ثقافة المساواة	<ul style="list-style-type: none"> <li>• بناء قواعد بيانات وتطبيقات للهواتف الخلوية تساهم في نشر ثقافة المساواة بين الجنسين وترفع من مستوى الوعي المجتمعي اتجاه قضايا المرأة.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الوزارات المختلفة</li> <li>• المؤسسات الدولية</li> <li>• وسائل الاعلام المختلفة</li> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> <li>• المؤسسات النسوية</li> <li>• الهيئة المستقلة لحقوق الانسان</li> <li>• الجامعات الفلسطينية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اصدار دليل بالمناسبات الدولية والوطنية المتعلقة بحقوق المرأة</li> <li>• تنظيم عدد من الفعاليات بالتزامن مع المناسبات الوطنية و الدولية .</li> <li>• إنتاج أفلام ملهمه عن حياه وسير النساء الفلسطينيات الرائدات في مختلف المجالات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• استخدام وسائل الإعلام للحديث عن تلك المناسبات .</li> <li>• اعداد وتقديم عدد من برامج التوعية والتثقيف المرئية والمسموعة والمقروءة بمجمل قضايا حقوق المرأة واليات الحماية الوطنية والدولية لهذه الحقوق، متعددة المستويات وموجهة لمختلف الاعمار.</li> <li>• تنفيذ برامج الاصدارات والنشرات.</li> <li>• استخدام مختلف وسائل التواصل الاجتماعي للحديث عن تلك المناسبات وأهميتها .</li> <li>• إضافة بعض نماذج ملهمة للحديث عن تجربتها</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• استثمار المناسبات الوطنية والإقليمية والدولية للتوعية والتثقيف بحقوق المرأة وجعلها فرصة لإعداد إحصاء خاص بقضايا النساء لمقارنه الواقع بشكل علمي والتأكد من نجاح الإستراتيجيه في الوصول لأهدافها</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارة العدل</li> <li>• وزارة الخارجية</li> <li>• وزارة الداخلية</li> <li>• وزارة الأوقاف</li> <li>• ديوان الجريدة الرسمية</li> <li>• المؤسسات النسوية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• أدلة ومنشورات واصدارات للتعريف بحقوق المرأة.</li> <li>• تنفيذ دورات تدريبية متصلة بنشر ثقافة حقوق الانسان وتعزيز قيمها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اعداد أدلة ومنشورات موجهة لفئات مختارة ذات صلة بإدارة حقوق المرأة وحمايتها.</li> <li>• تنفيذ سلسلة من الدورات التدريبية على عدة مستويات (تأسيسية، متقدمة، متخصصة) على مدار سنوات الخطة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• بناء قدرات الأشخاص المكلفين بإنفاذ احكام القانون خاصة الشرطة والقطاع الأمني على مراعاة مقتضيات حقوق الانسان في عملهم .</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• مجلس القضاء الأعلى</li> <li>• وسائل الاعلام المختلفة</li> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> <li>• الهيئة المستقلة لحقوق الانسان</li> <li>• مؤسسات التعليم العالي</li> </ul>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• مكتب الرئيس</li> <li>• مكتب رئيس الوزراء</li> <li>• القضاء الشرعي</li> <li>• ديوان الجريدة الرسمية</li> <li>• وزارة العدل</li> <li>• وزارة شؤون المرأة</li> <li>• المؤسسات النسوية</li> <li>• وزارة التربية والتعليم</li> <li>• وزارة الاعلام</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• حملة اعلامية لنشر الاتفاقية .</li> <li>• اقامة عدد من الندوات والدورات التدريبية للتعريف بالاتفاقية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• العمل على نشر الاتفاقية والترويج لها اعلامياً.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نشر وتوطين الاتفاقيات الدولية مثل: ( اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• المؤسسات الدولية</li> <li>• السفارات</li> <li>• الجامعات الفلسطينية</li> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> <li>• وسائل الإعلام</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحديد الاحتياجات لجميع الجهات الرسمية ومنظمات المجتمع المدني في مجال حقوق الانسان بطريقة عملية.</li> <li>• تنفيذ عدد من الدورات التدريبية لبناء القدرات الوطنية في مجال حقوق الانسان للمنظمات المعنية بحقوق الانسان والحريات العامة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اجراء مسح وطني لتحديد جميع الجهات الرسمية ومنظمات المجتمع المدني في مجال حقوق الانسان (دراسة).</li> <li>• تقديم عدد من الدورات التدريبية عن مبادئ حقوق الانسان والاليات الدولية لحمايتها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• المساهمة في بناء قدرات الادارات الرسمية ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات النسوية.</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارة التربية والتعليم</li> <li>• الجامعات الفلسطينية</li> <li>• العيادات القانونية</li> <li>• المؤسسات النسوية</li> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تنفيذ برنامج نشر ثقافة حقوق المواطنة والمشاركة السياسية في المدارس .</li> <li>• اصدار أدلة تعليم قيم ومبادئ المواطنة والمشاركة السياسية لجميع المراحل التعليمية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تنفيذ اتفاقية تعاون مع وزارة التربية والتعليم متضمنة اجراء دراسات ودورات تثقيفية للمعلمين والطلبة.</li> <li>• اعداد أدلة لتعليم قيم ومبادئ المواطنة والمشاركة السياسية لجميع المراحل التعليمية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• التربية على قيم ومبادئ المواطنة والمشاركة السياسية وتعزيزها في المراحل الدراسية كافة</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارة التربية والتعليم</li> <li>• الجامعات الفلسطينية</li> <li>• العيادات القانونية</li> <li>• المؤسسات النسوية</li> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> <li>• وزارة العدل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توقيع مذكرة تعاون مع المؤسسات التعليمية الجامعية في فلسطين .</li> <li>• تنفيذ لقاءات وندوات علمية حول مفاهيم وقيم المواطنة والمشاركة السياسية.</li> <li>• إنتاج أفلام تعليمية حديثة للحديث عن هذه المواضيع .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توقيع اتفاقية التعاون مع وزارة التربية والتعليم لإدماج حقوق المواطنة والمشاركة السياسية في نظام التعليم الجامعي.</li> <li>• عقد لقاءات مع ادارات الجامعات الفلسطينية من أجل حثها على اتخاذ اجراءات لتعليم حقوق المواطنة والمشاركة السياسية.</li> <li>• عقد لقاءات وندوات علمية حول حقوق المواطنة والمشاركة السياسية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ادماج حقوق المواطنة وحقوق النساء ومفهوم الجندر والمساواة والمشاركة السياسية في نظام التعليم الجامعي</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• وزارة شؤون المرأة</li> <li>• وزارة الخارجية</li> <li>• وزارة الداخلية</li> <li>• لجنة الانتخابات المركزية</li> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اصدار أدلة تدريبية وتثقيفية ذات صلة بحماية حقوق الانسان وتعزيزها.</li> <li>• تنظيم وحضور الندوات والمؤتمرات ذات الصلة بالمواطنة وحقوق الانسان والتنمية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اعداد أدلة تدريبية وأخرى تثقيفية في موضوعات حقوق المواطنة والمشاركة السياسية مختلفة للفئات كافة.</li> <li>• مشاركة المؤسسات في جميع جهود التخطيط والتقييم المتصلة بالتنمية الوطنية والترويج لمنظور</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اطلاق وتبني مبادرات وطنية واقليمية ودولية ذات صلة بحماية حقوق النساء وحقوق المواطنة والمشاركة السياسية وتعزيزها وتأسيس مفهومها</li> </ul>



• ديوان الجريدة الرسمية		حقوق الانسان في التنمية	
• وزارة شؤون المرأة • وزارة الخارجية • وزارة الداخلية • وزارة العدل • المؤسسات النسوية • مؤسسات المجتمع المدني • ديوان الجريدة الرسمية	• تنفيذ سلسلة من الندوات والحوارات حول قضايا التنمية حقوق المواطنة والمشاركة السياسية وحقوق الانسان	• عقد مؤتمر عربي/ دولي دوري حول حقوق المواطنة والمشاركة السياسية وحقوق الانسان بهدف تعزيز افاق الاستثمار في حقوق الانسان وربطها بمجالات التنمية كافة. • عقد سلسلة ندوات وحوارات وطنية حول قضايا حقوق المواطنة والمشاركة السياسية وحقوق الانسان للمخططين وصناع القرار.	• تكريس الترابط بين حقوق المواطنة والمشاركة السياسية وحقوق الانسان

الهدف الاستراتيجي الثالث: تعزيز التعاون على المستوى الوطني والاقليمي والدولي بين المؤسسات النسوية الفلسطينية  
والمؤسسات الحقوقية الاقليمية والدولية




الاهداف الفرعية	الأنشطة	المخرجات/ مؤشرات الأداء	الجهة المشاركة/ المسؤولية
<ul style="list-style-type: none"> <li>• بناء وتعزيز وتطوير علاقات تعاون مع الهيئات الوطنية والعربية والاقليمية والدولية المعنية بالمشاركة السياسية للمرأة</li> <li>• تسليط الضوء على نماذج نسوية فلسطينية</li> <li>• العمل على بناء توأمة في العديد من المجالات بين فلسطين ودول العالم لتبادل الخبره وتعميم التجربه الدوليه .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• استضافة ودعم مؤتمرات وندوات وأنشطة وطنية وعربية واقليمية ودولية في مختلف الموضوعات ذات الصلة بالمشاركة السياسية للمرأة</li> <li>• ابرام اتفاقيات تعاون وتوقيع مذكرات تفاهم.</li> <li>• تنظيم برامج تبادل الخبرات مع المؤسسات الشبيهة والمنظمات الدولية.</li> <li>• إنتاج مواد إعلامية حول دور نساء فلسطينيات ، كنماذج في العمل السياسي، الاجتماعي، الاقتصادي، الوطني، الثقافي</li> <li>• تنظيم ندوات ومشاركة في مؤتمرات في الدول الشقيقة والصديقة من قبل النساء الرائدات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• انشاء قاعدة بيانات عن الهيئات الوطنية والاقليمية والدولية</li> <li>• توقيع اتفاقيات تعاون ومذكرات تفاهم.</li> <li>• المشاركة في الاجتماعات السنوية للمؤسسات الوطنية لحقوق الانسان</li> <li>• والمؤسسات النسوية .</li> <li>• شبكات فاعلة ومستجيبة</li> <li>• كادر مدرب ومؤهل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الرئاسة</li> <li>• رئاسة الوزراء</li> <li>• وزارة الخارجية</li> <li>• وزارة شؤون المرأة</li> <li>• وكالات ومنظمات الأمم المتحدة ذات العلاقة</li> <li>• المؤسسات والشبكات الدولية</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• الرئاسة</li> <li>• رئاسة الوزراء</li> <li>• وزارة الخارجية</li> <li>• وزارة شؤون المرأة</li> <li>• مؤسسات المجتمع المدني العاملة في مجال حقوق المرأة.</li> <li>• المؤسسات النسوية</li> <li>• الهيئة المستقلة لحقوق الانسان</li> <li>• المؤسسات الدولية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• المشاركة في اجتماعات مجلس حقوق الانسان.</li> <li>• المشاركة في اجتماعات المؤسسات الدولية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اقتراح مشروعات مبادرات ذات صلة وطيدة بحقوق المرأة، يمكن لفلسطين طرحها وتبنيها في المحافل الدولية والاقليمية.</li> <li>• المساهمة في اعداد التقارير واعداد التقرير الموازي.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز عضوية فلسطين في الهيئات الاقليمية والدولية ذات العلاقة بحقوق المرأة</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• مؤسسات المجتمع المدني العاملة في مجال حقوق المرأة.</li> <li>• المؤسسات النسوية</li> <li>• الهيئة المستقلة لحقوق الانسان</li> <li>• المؤسسات الدولية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دراسة حول التشريعات المنظمة لعمل منظمات المجتمع المدني والمؤسسات النسوية .</li> <li>• تحديد الية لرصد أوضاع حقوق الفئات الأكثر عرضة للانتهاكات وتحديد النساء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع مقترحات تشريعية لضمان حرية عمل منظمات المجتمع المدني ومن ضمنها المؤسسات النسوية واستقلالها المالي والاداري.</li> <li>• التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني لرصد أوضاع حقوق المرأة والمشاركة السياسية ، واصدار التقارير المتخصصة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مساعدة الهيئات والإدارات والمؤسسات النسوية ومؤسسات المجتمع المدني المعنية بتعزيز المشاركة السياسية للنساء على بناء هياكل وأطر العمل وتدريب أعضائها وكوادرها على المعارف والمهارات والقيم اللازمة لتحقيق أهدافها في حماية حقوق المرأة وتعزيزها.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• مؤسسات المجتمع المدني العاملة في مجال حقوق المرأة.</li> <li>• المؤسسات النسوية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحديد أجندة واضحة للقاءات الدورية.</li> <li>• تنفيذ عدد من الدورات التدريبية.</li> <li>• إجراء لقاءات للحديث عن تجربته</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• انشاء الية لدعم عمل منظمات المجتمع المدني الوطنية.</li> <li>• عقد لقاءات مشتركة دورية بين المنظمات غير</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تشكيل وانشاء شبكات وتحالفات بين المؤسسات النسوية المحلية لتوسيع افاق وامكانيات العمل في الموضوعات ذات</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• الهيئة المستقلة لحقوق الانسان</li> <li>• المؤسسات الدولية</li> <li>• وزارة الخارجية</li> <li>• وزارة شؤون المرأة</li> </ul> 	<p>الفلسطينيه .</p>	<p>الحكومية ذات الصلة بمجالات تعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• عقد دورات تدريبية لتدريب كوادر المؤسسات النسوية على مختلف موضوعات حقوق المرأة وغيرها من المعارف والمهارات ذات الصلة بعملهم. خارج وداخل فلسطين .</li> <li>• تنظيم زيارات وتبادل معارف بين المؤسسات النسوية الفلسطينية والمؤسسات في الدول الأخرى</li> <li>• التواصل مع حكومات الدول ومع المؤسسات النسوية والأهلية في تلك الدول لمشاركة النساء والناشطات الفلسطينيات في أنشطة تلك المؤسسات ، والاضطلاع على تجارب المؤسسات النسوية في تلك الدول.</li> </ul>	<p>الصلة بتعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية .</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تبادل للخبرات بين المؤسسات النسوية الفلسطينية والمؤسسات العربية والاقليمية والدولية</li> <li>• تعزيز دور السفارات والقنصليات الفلسطينية لجهة تعزيز مشاركة المرأة في الأنشطة الخارجية</li> <li>• إرسال بعثات تعليمية وبعثات بتبادل ثقافي وبعثات تبادل خبرات بين فلسطين والعالم لتعميم تجربته الانسانيه</li> </ul>
--	---------------------	---	---



## الهدف الاستراتيجي الرابع : توظيف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ووسائل الاعلام المختلفة من أجل تعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية

الجهة المشاركة/ المسؤولية	المخرجات/ مؤشرات الأداء	الأنشطة	الاهداف الفرعية
<ul style="list-style-type: none"> <li>وسائل الاعلام المختلفة</li> <li>التقليدي والاجتماعي .</li> <li>وزارة شؤون المرأة</li> <li>وزارة الاعلام</li> <li>المجلس التشريعي</li> <li>مؤسسات المجتمع المدني</li> <li>المؤسسات التعليمية المختلفة</li> <li>المؤسسات النسوية</li> <li>المؤسسات الدولية</li> <li>وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات</li> <li>وزارة الحكم المحلي</li> <li>القصاص والأحزاب</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اعداد مواد إعلامية موجهة للمجتمع ككل توضح الأهمية والعائد الاجتماعي لتفعيل المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية بكل مستوياتها .</li> <li>بناء تطبيقات مرتبطة بقواعد بيانات تفصيلية تتضمن قوانين واحصاءات ومؤشرات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنظيم حملة اعلامية من برامج تلفزيونية واذاعية ومقالات صحفية للتأكيد على أهمية مشاركة المرأة في عملية صنع واتخاذ القرار في كافة مستوياتها يشارك فيها رموز دينية وثقافية وشخصيات نسائية متخصصة ،وتعتمد في مادتها على تفسيرات مستنيرة لنصوص الشريعة وعلى ما تقدمه الدراسات العلمية التي تنتجها المركز البحثية والأكاديمية في هذا الشأن .</li> <li>استخدام مختلف وسائل التواصل الاجتماعي</li> <li>انتاج مواد إعلامية حول دور نساء فلسطينيات ، كنماذج في العمل السياسي، الاجتماعي، الاقتصادي، الوطني، الثقافي</li> <li>تدريب عدد من النساء على كتابه محتوى يخدم النضاي النسوية وكيفية عمل حملته مناصره للقضايا النسوية وتدريبهم أيضا على الاستخدام الآمن للسوشل ميديا وطريقه التصرف في حال تعرضن لابتزاز الكتروني.</li> <li>بناء قدرات النساء على استخدام وسائل التواصل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تهيئة المناخ الاجتماعي المناسب لممارسة المرأة حقوقها السياسية والمدنية وتولي المواقع السياسية والقيادية</li> <li>وسائل إعلام وخطاب ومحتوى إعلامي حساس للنوع الاجتماعي خاصة للنساء في المناطق البدوية والريفية</li> <li>اعداد مجموعة من النساء قادرات لنقل خبرتهم في استخدام السوشل ميديا لقريناتهم</li> </ul>



		<p>الاجتماعي بطرق آمنة من خلال مركز الابداع التابع لوزارة الانتالات</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• وسائل الاعلام المختلفة</li> <li>• التلقيدي والاجتماعي .</li> <li>• وزارة الاعلام</li> <li>• وزارة شؤون المرأة</li> <li>• المجلس التشريعي</li> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> <li>• الجامعات الفلسطينية</li> <li>• المؤسسات النسوية</li> <li>• المؤسسات الدولية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توفير مواد إعلامية تسلط الضوء على التجارب القطرية الناجحة للناشطات النسويات في الميدان السياسي.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• انتاج مسلسل درامي عن نماذج لنساء فلسطينيات من التاريخ والزمن الحاضر ، مارسن أدواراً سياسية مختلفة نجنن فيها ومثلت علامات فارقة في حياة مجتمعاتهن . سواء في الجانب السياسي أو الاقتصادي أو الثقافي ... الخ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• رفع الوعي المجتمعي حول حقوق المرأة السياسية وأهمية دورها في الحياة السياسية وحققها في اتخاذ القرار في المؤسسات الرسمية وغير الرسمية .</li> <li>• اعداد قيادات نسويه قدرات علي خوض انتخابات مجالس اداره أو انتهابات مجالس طلبه أو انتخابات مجالس محليه</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• وسائل الاعلام المختلفة</li> <li>• التلقيدي والاجتماعي .</li> <li>• وزارة الاعلام</li> <li>• المجلس التشريعي</li> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> <li>• الجامعات الفلسطينية</li> <li>• المؤسسات النسوية</li> <li>• المؤسسات الدولية</li> <li>• وزارة شؤون المرأة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تكثيف حضور المرأة كمصدر اخباري أو مرجع تحليلي في البرامج والنشرات السياسية .</li> <li>• ناشطات سياسات قدرات على التعامل مع وسائل الإعلام .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• انتاج أفلام وثائقية والبرامج التلفزيونية والاذاعية. ونتاج مطبوعات توعية مبسطة حول حول الحقوق السياسية للمرأة وكيفية ممارستها ،وتكون مصممة بحيث تخاطب قطاعات متنوعة من المرأة.</li> <li>• تدريب النساء علي نفهوم المشاركة السياسية وكيفية الوصل لمراكز صنع القرار</li> <li>• برنامج متخصص للجان الاسناد بهدف الاستمرارية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توعية المرأة بكيفية ممارسة حقوقها السياسية</li> <li>• إعداد نساء قدرات على الظهور الجيد في الاعلام بمحتوي يخدم قضيتهم</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• وسائل الاعلام المختلفة</li> <li>• التلقيني والاجتماعي .</li> <li>• وزارة الاعلام</li> <li>• المجلس التشريعي</li> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> <li>• الجامعات الفلسطينية</li> <li>• المؤسسات النسوية</li> <li>• المؤسسات الدولية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توفير مواد إعلامية توعوية بحقوق المرأة السياسية وكيفية ممارستها موجهة لفئات مختلفة من المرأة ، بحيث يتم مراعاة توافق طبيعة المادة المقدمة ونوع وسيلة الاتصال مع الفئة المستهدفة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تنظيم برنامج تدريبي من اجل بناء قدرات الإعلاميين والاعلاميات على العمل في مجال الاعلام السياسي</li> <li>• عقد دورات تدريبية للاعلاميات حول كيفية استخدام الإعلام الاجتماعي في نشر وتعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية .</li> <li>• إيجاد فرص تدريبه للنساء في مجال الاعلام في وكالات اعلاميه مختلفه</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• بناء قدرات كوادر إعلامية قادرة على الاضطلاع بملف الحقوق السياسية للمرأة ومشاركتها السياسية .</li> <li>• إعداد كوادر إعلاميه تجيد التعامل مع وسائل الاعلام</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• المجلس التشريعي</li> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> <li>• الجامعات الفلسطينية</li> <li>• المؤسسات النسوية</li> <li>• المؤسسات الدولية</li> <li>• وزارة شؤون المرأة</li> <li>• وزارة الأوقاف</li> <li>• الهيئات المحلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تدريب الناشطات السياسيات على التعامل مع وسائل الاعلام عبر شراكات مع هيئات المجتمع المدني والجهات الرسمية المعنية .</li> <li>• بناء قدرات الاعلاميين والاعلاميات في المجال السياسي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تنظيم برنامج تدريبي من اجل بناء قدرات الناشطات السياسيات على التعامل الفعال مع وسائل الاتصال ، وذلك عبر شراكة مع الاليات الوطنية للمرأة ومع هيئات المجتمع المدني والمؤسسات البحثية والأكاديمية المعنية بالحقوق السياسية للمرأة</li> <li>• تنظيم دورات تدريبية للاعلاميات حول كيفية استخدام الانترنت كمصدر للمعلومة السياسية .</li> <li>• توفير تدريبات في المؤسسات والجامعات والوزارات والاتحادات والنوادي والنقابات لمزيد من الانخراط في عمل المجتمع المدني لمحاولة فهم أعمق لأهدافه</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• بناء شراكات مع هيئات المجتمع المدني والجهات الحكومية المعنية بالقضايا السياسية وتعزيز الدور السياسي للمرأة .</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> <li>• الجامعات الفلسطينية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الترويج لنشاطات الهيئات المعنية بالعمل من أجل التوعية السياسية للمرأة وتعزيز دورها</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تنظيم حملات إعلامية إذاعية وتلفزيونية وصحفية وعبر الاعلام الاجتماعي للترويج والتعريف ببرامج التدريب وبناء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• بناء شراكات مع الجهات البحثية والأكاديمية المعنية والحقوقية بوضع</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>المؤسسات النسوية</li> <li>مراكز الأبحاث</li> <li>مراكز استطلاعات الرأي</li> <li>المؤسسات الدولية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>السياسي .</li> <li>الاستفادة من انتاج المراكز البحثية والمؤسسات</li> <li>الأكاديمية المعنية في انتاج مواد إعلامية عن</li> <li>الحقوق السياسية للمرأة ودورها السياسي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>القدرات وحملات التوعية التي تنفذها الجهات المعنية</li> <li>بالمرأة.</li> <li>إعداد الحملات الإعلامية لمحتوى خطابي ينسجم مع الرؤيا</li> <li>الوطنية والاتفاقيات الدولية ذات الصلة بحقوق المرأة.</li> <li>تدريب النساء على العمل البحثي النسوي .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>دراسات عن الدور السياسي للمرأة</li> <li>ومشاركتها السياسية .</li> <li>إعداد فريق بحثي نسوي يختص بقضايا</li> <li>النساء .</li> </ul>
--	---	--	--



CAUMONVA



## الهدف الاستراتيجي الخامس : تفعيل المشاركة السياسية للطالبات في الجامعات الفلسطينية

الأهداف الفرعية	الانشطة	المخرجات/ مؤشرات الاداء	الجهة المشاركة/ المسؤولية
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز مشاركة الطالبات في انتخابات مجالس الطلبة في الجامعات ترشيحاً وانتخاباً .</li> <li>• تفعيل دور مجالس الطلبة ونوادي الكليات إعداد كادرات طلابيه</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اعداد دستور موحد لمجالس الطلبة في كل الجامعات الفلسطينية يضمن مشاركة الطالبات في كافة مراحل العملية الانتخابية</li> <li>• حملات ضغط ومناصرة من اجل تعمي المشاركة السياسية للطالبات في داخل الجامعات الفلسطينية</li> <li>• عدد من ورش العمل من اجل رفع وعي الطالبات بأهمية المشاركة في الانتخابات الطلابية .</li> <li>• عدد من التدريبات لبناء قدرات الطالبات في مواضيع الضغط والمناصرة والحشد وعقد التحالفات وأنواع المناظرات والعملية الانتخابية بمختلف اشكالها .</li> <li>• عدد من البرامج الإعلامية التي تحث على مشاركة الطالبات في الانتخابات الجامعية</li> <li>• استخدام الإذاعات الجامعية والصفحات الرسمية للجامعات من اجل توجيه رسالة للطالبات تدعم وتحث على دورهن في المشاركة في الانتخابات الطلابية</li> <li>• تدريس مساق كتطلب إجباري حول حقوق المرأة كحقوق إنسان ، على أن يتضمن القانون الأساسي الفلسطيني وثيقه حقوق المرأة</li> <li>• عقد مجلس الطلبة ونوادي الكليات أنشطة تتناول تعزيز دور الطالبات في الحركة الطلابية ، ودور المرأة في الشأن العام .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• زيادة نسبة المشاركات اللواتي قمن بالمشاركة في العملية الانتخابية الطلابية في الجامعات الفلسطينية.</li> <li>• دستور موحد لمجالس الطلبة</li> <li>• حملات ضغط ومناصرة متخصصة .</li> <li>• البرامج الإعلامية المعدة</li> <li>• ورش العمل المنفذة</li> <li>• التدريبات لبناء القدرات المتخصصة</li> <li>• مادة حقوق انسان وحريرات عامة ضمن مناهج الجامعات الفلسطينية بغض النظر عن التخصص</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مؤسسات التعليم العالي</li> <li>• وزارة التربية والتعليم العالي</li> <li>• وزارة شؤون المرأة</li> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> <li>• وسائل الاعلام المختلفة</li> <li>• لجنة الانتخابات المركزية</li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>• تدريبهم على المناظرات</li> <li>• تدريبهم على مفهوم المواطنة والديمقراطية</li> <li>• تدريبهم على فكره المساواة والتسامح وقبول الآخر والتعدديه وسلميه ودوريه الانتخابات .</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الجامعات الفلسطينية</li> <li>• وزارة التربية والتعليم العالي</li> <li>• وزارة شؤون المرأة</li> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> <li>• وسائل الاعلام المختلفة</li> <li>• لجنة الانتخابات المركزية</li> <li>• الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان</li> <li>• الاتحاد العام لمجالس الطلبة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تنظيم حلقات توعية للناخبين تستهدف الطالبات في الجامعات الفلسطينية</li> <li>• تنظيم حلقات وورشات عمل خاصة بالمرشحات من الطالبات</li> <li>• التدريب على الانتخابات والقيام بمراقبتها</li> <li>• انتاج ونشر الملصقات</li> <li>• انتاج ونشر البرامج التلفزيونية</li> <li>• نشر واستخدام الإذاعات ووسائل التواصل الاجتماعي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• لقاءات متخصصة مع الطالبات لتوعيتهن بأهمية المشاركة في كافة مراحل العملية الانتخابية ، تسجيل ، ترشيح ، انتخاب .</li> <li>• ورش عمل حول تثقيف الطالبات على الانتخابات واشكالها</li> <li>• مناظرات مع المرشحات</li> <li>• المشاركة في الرقابة على الانتخابات المحلية والتشريعية</li> <li>• بناء قدرات لجان الاسناد والارشاد والتوجيه</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز مشاركة الشباب والشابات في الانتخابات المحلية والتشريعية</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> <li>• المؤسسات النسوية</li> <li>• وسائل الاعلام المختلفة</li> <li>• الجامعات الفلسطينية</li> <li>• وزارة التربية والتعليم العالي</li> <li>• وزارة شؤون المرأة</li> <li>• مؤسسات المجتمع المدني</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• لنادي المشكلة المهتمة بالعمل السياسي .</li> <li>• الأبحاث والدراسات المعدة</li> <li>• تنظيم ورش عمل</li> <li>• حملات الضغط والمناصرة المنفذة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• عقد تدريبات وبناء قدرات للطالبات ، وحملات مناصرة</li> <li>• تأسيس نوادي تهتم بعلم السياسة وبالععمل السياسي .</li> <li>• توجيه الأبحاث داخل الجامعات لموضوع المشاركة السياسية للطالبات .</li> <li>• تسليط الضوء على موضوع المشاركة السياسية للطالبات كاحد أنواع الحقوق السياسية من خلا الاعلام ووسائل التواصل الاجتماعي .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• زيادة وتعزيز وعي الطالبات بحقوقهن خصوصا الحق في المشاركة في الحياة السياسية وصنع القرار .</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• لجنة الانتخابات المركزية</li> <li>• المجلس الأعلى للشباب والرياضة</li> </ul> 		<ul style="list-style-type: none"> <li>• عقد مؤسسات التعليم العالي اتفاقيات ، وتنظيم مذكرات تفاهم مع جامعات عربية وأجنبية ، ومؤسسات تعمل مع النساء</li> <li>• الضغط والمناصرة لتوجيه ادرات الجامعات نحو ترشيح الطالبات للمشاركة في الورش والندوات والتدريبات الخارجية</li> <li>• عقد أنشطة مختلفة في الجامعات من ندوات وورش عمل ومؤتمرات ومسابقات تتناول تعزيز مشاركة المرأة في الشأن العام</li> <li>• تنظيم زيارات تبادلية بين مؤسسات العليم العالي الفلسطينية والمؤسسات النظيرة .</li> <li>• إعادة الإعتبار للعمل الطوعي.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• زيادة الشعور بالمسؤولية الاجتماعية بين الطالبات وتوفير الفرص لطالبات الجامعة من أجل الاسهام في مجتمعاتهن</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• المبادرات المنفذة</li> <li>• حملات الضغط والمناصرة .</li> <li>• اللقاءات التوعوية .</li> <li>• مهرجان تكريم الطالبات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تنفيذ مبادرات تقودها الطالبات .</li> <li>• تنظيم حملات ضغط ومناصرة لتسليط الضوء على المسؤولية الاجتماعية للطالبات .</li> <li>• تنظيم عدد من اللقاءات التوعوية</li> <li>• تكريم الطالبات المتميزات واللواتي لديهن مسؤولية اجتماعية عالية ليكن مثال يحتذى به لبقية الطالبات ضمن مهرجان عام</li> </ul>	



CAUMONWA



## ملحق

### مصفوفة التدخلات الخاصة بكل قطاع لتعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية

التدخل	القطاع
<p>1. توعية النساء الفلسطينيات بأهمية ترشحن للمناصب الدولية من خلال اللجان التعاقدية أو غيرها من اللجان والمؤسسات التابعة للأمم المتحدة التي تفتح باب الترشح.</p> <p>2. ترقية النساء العاملات في القطاع العام والقطاع الامني لمناصب صنع القرار وكيل وزاره او مدير A&amp;B بدرجاتهم المختلفه . وحضور أكبر للنساء في السلك الدبلوماسي والقضائي .</p> <p>3. دمج احكام الاتفاقيات الدولية بالتشريعات الوطنية.</p> <p>4. إجراء الانتخابات المحلية والتشريعية والرئاسية في موعيدها واستحققاتها الدستورية والقانونية .</p> <p>5. إعداد خطط وبرامج عمل لتفعيل الدور السياسي للمرأة.</p> <p>6. توفير قاعدة معلومات وإحصائيات حول ظاهرة العنف المسلط على النساء لاعتمادها كأساس للقيام بدراسات حول متابعة ومراقبة الظاهرة.</p> <p>7. قيام المؤسسات الحكومية بالمبادرة في تطوير إجراءاتها وتوجهاتها الرامية إلى زيادة التأهيل الوظيفي للنساء وإيصالهن إلى المراكز الإدارية والقيادية والسياسية.</p>	على صعيد الحكومة



8. متابعة إجراءات التوظيف في المؤسسات الحكومية لضمان عدم التمييز ضد المرأة في التعيين.
9. تعزيز دور المرأة في الاقتصاد الوطني باعتماد النوع الاجتماعي في المخطط التنموية الوطنية.
10. وضع سياسات لضمان مشاركة النساء الفعالة وفق الليات ومعايير وضوابط

التدخل	القطاع
<ol style="list-style-type: none"><li>1. تعديل قانون الانتخابات الفلسطيني (التشريعي ، الهيئات المحلية) بحيث يتضمن كوتا نسائية لا تقل عن 30% من أعضاء المجلس التشريعي والهيئات المحلية، وبما يكفل مشاركة حقيقية وفاعلة للمرأة الفلسطينية في الهيئة الفلسطينية التشريعية والمحلية المنتخبة.</li><li>2. اقرار قوانين الحماية الخاصة بالنساء ولا سيما قانون حماية الأسرة من العنف، وقانون العمل.</li><li>3. سن التشريعات أو تعديل النافذ منها، بما يساهم في إلغاء مظاهر التمييز ضد المرأة في المجالات المختلفة، ويعزز دورها في بناء المجتمع وتقدمه. ويشمل ذلك قوانين الجنسية والأحوال الشخصية والتأمين الصحي والعمل وقانون العقوبات والنقابات المهنية، وإلغاء أو تعديل أي نص يشكل تمييزاً ضد المرأة.</li><li>4. العمل على سن التشريعات التي تكفل للمرأة ممارسة حقوقها السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية التي كفلتها</li></ol>	على الصعيد التشريعي



<p>الشرائع السماوية ، وحقوق الإنسان.</p> <p>5. سن التشريعات أو تعديل النافذ منها، بما يتلاءم مع الاتفاقيات الدولية ذات العلاقة بقضايا المرأة وحقوقها وإلغاء مظاهر التمييز ضدها.</p> <p>6. متابعة تطبيق القوانين من حيث عدم التمييز في الأجور بين الرجال والنساء عند القيام بأعمال متشابهة.</p> <p>7. إشراك المنظمات الحقوقية و المنظمات النسوية وجميع المهتمين في اقتراح التشريع.</p>	
---	--

التدخل	القطاع
<p>1. مطالبة الأحزاب السياسية بدفع المرأة في اتجاه تولى المواقع القيادية بداخلها وإعدادها لخوض الانتخابات .</p> <p>2. تعديل الأنظمة الداخلية للفصائل والأحزاب الفلسطينية ، بما يضمن حضوراً فاعلاً للمرأة في الهيئات القيادية .</p> <p>3. دعم الأحزاب السياسية وزيادة دورها في التأثير على النساء سياسياً وجذبهن للعمل السياسي المنظم، وفي النضال الوطني وتوعيتهن لحقوقهن السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية، تمهيداً لوصولهن إلى المجالس النيابية، وبالتالي إلى مواقع صنع القرار .</p> <p>4. على الأحزاب السياسية أن تتبنى فكرة مدرسة الكادر النسائي من أجل إعداد كوادر نسائية مؤهلة</p>	<p>على صعيد الأحزاب السياسية</p>



- لتولى المواقع القيادية داخل مؤسسات المجتمع المدني .
5. توعية المرأة وإقناعها لممارسة دور فاعل في الأحزاب السياسية والنقابات المهنية ليكون لها دور ضاغط فاعل في المجتمع، وكذلك توعيتها بقضايا حقوق الإنسان والحريات الأساسية.
6. تعزيز مشاركة المرأة في النقابات المهنية والعمالية على كافة المستويات.

التدخل	القطاع
<p>1. تطوير مساهمة المرأة في الحياة السياسية بأشكالها المختلفة، ومشاركتها في رسم السياسات الحكومية، وأشغالها للمراكز القيادية العامة.</p> <p>2. التوعية بأهمية زيادة مشاركة المرأة في الحياة السياسية، لتعزيز المسيرة الديمقراطية والتطور الاجتماعي.</p> <p>3. المشاركة في رسم السياسات الحكومية وتنفيذها على جميع المستويات، والمساواة في التعيين والترقية للمراكز القيادية.</p> <p>4. المشاركة في عضوية المنظمات والمؤسسات للمجالس المحلية والإدارات المختلفة، ولجان الاسناد.</p> <p>5. ممارسة الحقوق والواجبات السياسية والقيام بدور فاعل في المسيرة الديمقراطية، وتشجيع الترشيح والانتخاب للمجالس المحلية والنيابية.</p>	<p>على الصعيد تعزيز المشاركة السياسية</p>



6. زيادة وعي المجتمع بشكل عام، والمرأة بشكل خاص، بالحقوق السياسية والاجتماعية والاقتصادية والثقافية لها، ودورها في مجالات العمل السياسي.
7. تشكيل ائتلافات بين المؤسسات النسوية الفلسطينية والمؤسسات الحقوقية من أجل تنظيم حملات تعزز المشاركة السياسية للمرأة.
8. تدريب المنظمات النسوية واي منظمة مهتمه على تنظيم وإدارة الحملات.
9. استهداف الشباب والشابات واستقطابهم كمنصرين ومناصرات للحملات الانتخابية.
10. توظيف وسائل الإعلام المختلفة أثناء الحملات الانتخابية.
11. إقامة حملات وطنية وإقليمية لتعديل القوانين الانتخابية والمنظمة للأحزاب السياسية من أجل تفعيل مشاركة المرأة في الأحزاب السياسية وفي العمليات الانتخابية.
12. العمل على التوسع في إنشاء اللجان والهيئات والمجالس النسائية الفعالة للرفع من مستوى مشاركة المرأة وتوعيتها بحقوقها السياسية والاجتماعية والقانونية والاقتصادية.

التدخل	القطاع
1. تشجيع مشاركة الأب في تحمل دوره الانجابي لإتاحه بعض الوقت للمرأة للتطور والعمل ولزياده تفاعل الزوجين كمسؤولين وشريكين في إدارة منزلهم .	على الصعيد الاجتماعي

2. تدريب الأطفال على احترام حقوق النساء ونبذ العنف لبناء حياة أكثر أمناً للنساء ولتخفيض نسبه العنف.
3. تعزيز مكانة المرأة في الأسرة والمجتمع، وتطوير المفاهيم الاجتماعية لتعزيز دور المرأة في التنمية الاجتماعية.
4. تقديم المساندة للفئات الخاصة من النساء،(المسنات وكذلك توفير الرعاية والاهتمام للنساء ذوات الاعاقة والمهمشات). ودراسة المشاكل الاجتماعية والصحية المرتبطة بالشيخوخة عند النساء، بهدف وضع السياسات والبرامج اللازمة لمعالجتها.
5. إيلاء العناية اللازمة للقضايا المتعلقة بتنشئة المرأة ورعايتها، طفلة وشابة وأماً.
6. إبراز الدور التنموي للمرأة في المجتمع، بأبعاده التقليدية وغير التقليدية، في الاعلام والمنهاج والإعلامية بما يدعم هذا الدور.
7. توعية المرأة وتنقيفها بطبيعة حقوقها وواجباتها الاجتماعية، وتعزيز المفاهيم والممارسات الاجتماعية السليمة، والحد من الممارسات الاجتماعية السلبية.
8. توعية المرأة وتنقيفها بقضايا الإنجاب، والممارسات الإيجابية المتعلقة به، في التربية المدرسية والإعلامية وتشجيع الأسر على إتباع أسلوب المباحدة بين الأحمال والإرضاع الطبيعي.
9. التوعية بمظاهر العنف التي تتعرض لها المرأة داخل المنزل وخارجه، وتوفير خدمات الملاحقة القانونية أينما يلزم، وكذلك تقديم الخدمات الاستشارية المختصة في هذا المجال، والخدمات المساندة.

القطاع	التدخل
على الصعيد الاقتصادي	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. توفير الحماية للنساء الحوامل والمرضعات لضمان عدم استبعادهم من العمل بسبب حملهن .</li> <li>2. توفير بيئة عمل آمنة للنساء تخلو من العنف الجنسي أو التمييز أو الابعاد والتهميش والاقصاء سواء في فرص التدريب أو</li> </ol>



التقري أو زياده الأجرور .

3. زيادة مساهمة المرأة في القوى العاملة، وضمان عدم التمييز في الاستخدام في جميع مجالات العمل وقطاعاته.
4. تأمين التسهيلات اللازمة لتشجيع دخول المرأة سوق العمل واستمرارها فيه وذلك بتشجيع وتطوير الخدمات المساندة.
5. الاهتمام بأحوال الأسر التي تتولى شأنها امرأة ودراسة قضاياها، بهدف وضع السياسات والبرامج التي تعالج مشاكلها. والعمل على تزويد تلك الأسر بالدعم الكافي لتمكينهن من تحقيق الاستقلال الاقتصادي والمحافظة عليه.
6. توعية أصحاب العمل والمديرين ورؤساء الوحدات الإدارية بالحاجة لإلغاء مظاهر التمييز ضد النساء في التوظيف والتدريب والتقري الوظيفي، وتشجيع الحراك المهني للنساء، وبخاصة في المستويات المهنية الدنيا والمتوسطة، حيث تعمل غالبية القوى النسائية العاملة.
7. التوسع في التسهيلات والخدمات الموجهة لتزويد المرأة بالمساعدة في مجالات العمل والاستثمار والاستشارات القانونية.
8. إزالة المعوقات التي تحول دون حصول النساء المسؤولات عن الأسر على الائتمانات والقروض والموارد، وذلك بهدف النهوض بوضعهن الاجتماعي الاقتصادي.
9. توفير الخدمات الاستشارية للمرأة في مجال العمل، وإيجاد قنوات منظمة وقانونية للمطالبة بحقوق النساء وتوفير الاستشارات المتعلقة بذلك.
10. توفير التسهيلات البنكية اللازمة للنساء لحصولها على القروض وتوسيع فرص الإقراض المتاحة لها.
11. توفير الخدمات المساندة للمرأة العاملة، وبخاصة تشجيع إنشاء الحضانات ورياض الأطفال وتطويرها، وتحسين الإشراف عليها، لدعم إقبال المرأة على سوق العمل واستمرارها فيه، والاستفادة من النصوص التشريعية الواردة في قانون العمل بآلية تنفيذ مناسبة.





12. تبني قانون الضمان الاجتماعي.
13. ضمان حقوق النساء في الأعمال الموسمية وغير المتفرغة وفي القطاع غير المنظم الذي يشكل باباً واسعاً لتشغيل عدد كبير من النساء الفقيرات، وبخاصة في الحضر، والالتزام بشروط تشغيل ملائمة وفق تشريعات العمل.
14. توفير الأسواق الموازية التي يمكن للنساء تسويق منتجاتهن فيها والسيطرة على ناتج عملهن من خلالها.
15. توفير المقومات لدعم دور المرأة الريفية في الإنتاج الزراعي والثروة الحيوانية، وزيادة مشاركتها في تلبية متطلبات الحياة اليومية لأسرتها، وتوجيه جهود الجمعيات المحلية لتعزيز هذا الاتجاه وتوفير الدعم المؤسسي لها في النواحي المالية والفنية والإدارية.
16. وضع برامج خاصة لإعادة تدريب وتأهيل الشابات الباحثات عن العمل لتلبية احتياجات قطاعات الإنتاج المختلفة من القوى العاملة.
17. إنباء الأهمية اللازمة لدعم مشاركة النساء في التخطيط لبرامج الأمن الغذائي وتنفيذها وإعداد خطط عمل واضحة لهذه الغاية ضمن سياسة غذائية وطنية لزيادة الاعتماد على الذات في إنتاج الغذاء.
18. اتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان السلامة المهنية للنساء العاملات، وتوفير ظروف العمل الملائمة لتحقيق ذلك.
19. توفير التأهيل المهني الذي يسهم في تطوير الأوضاع الاقتصادية للنساء وتعزيز دورها عبر إنجاز دورات التدريب المهني وإعداد المشاريع الاقتصادية الصغيرة المدرة للدخل والتدريب على المهن اليدوية وتوفير قروض العمل للنساء.
20. تعزيز دور المرأة في صنع القرار واتخاذها داخل الهياكل الاقتصادية.
21. إشراك المرأة في التنمية المجتمعية .



التدخل	القطاع
<p>1. يجب أن تتضمن مناهج التعليم توضيح الصورة الإيجابية للمرأة وأهمية مشاركتها جنباً إلى جنب مع الرجل في التنمية.</p> <p>2. التركيز على التخصصات العلمية والتكنولوجية والمهنية والفنية في التعليم العالي بشكل يتناسب مع متطلبات سوق العمل.</p> <p>3. العمل على زيادة عدد الصفوف المدرسية.</p> <p>4. توسيع النشاطات اللامنهجية خاصة لمدارس الإناث نظراً لأهمية هذه النشاطات في توسيع المدارك وتطوير المهارات والمعارف، خاصة أن من الصعب ممارسة الفتيات لها خارج نطاق المدرسة.</p> <p>5. رفع إلزامية ومجانية التعليم إلى سن 18 سنة أي حتى الصف الثاني عشر ومنع زواج القاصرات وحرمانهن من التعليم.</p> <p>6. توفير أكبر عدد ممكن من المنح الجامعية لدعم استكمال تعليم الطالبات المتفوقات من الاسر الفقير في الكليات التي يخرنها.</p> <p>7. إضافة مادة تتحدث عن الاخلاق والقيم ( كالمساواة والمواطنة وقبول الآخر والمشاركة وروح العمل الجماعي وعدم الاقصاء ونبذ العنف وحقوق الانسان وحقوق المرأة والطفل ).</p> <p>8. عكس صورة مشرقة للمرأة الفلسطينية أو عرض سيرة حياة رائدات فلسطينيات قياديات في المناهج التعليمية، وذلك للعمل على تغيير صورة المرأة التقليدية في المجتمع.</p> <p>9. وضع خطة منتظمة للتدريب على الأساليب التربوية الحديثة - غير التقليدية- في التدريس وعلى المفاهيم الخاصة بالنوع الاجتماعي، وضمان إيصال هذه المفاهيم إلى الطلبة بطريقة تربوية وعكسها في الحياة العامة والمجتمع .</p>	<p>على صعيد التربية و التعليم</p>



10. العمل على تغيير نمط التعليم المبني على أعمال العقل بالكيف لا الكم القائم على النقد والتحليل وكيفية استخراج المعلومات والاستفادة بها تطوير للعقل والفكر من خلال المشاركة. تعليم حوارى مبني على المشاركة .يمزج ما بين الجانب النظري والعملي ، بما يساعد على القضاء على الفلسفة القديمة التقليدية والتي تقوم على أساس التعليم البنكي والاستماع والإنصات فقط. ليتعزز في نهاية المطاف التفكير الإبداعي.
11. العمل على تأهيل وتدريب المرشدين الاجتماعيين في المدارس خاصة على مفاهيم النوع الاجتماعي والتربية الجنسية ومفاهيم الديمقراطية وحقوق الإنسان لما لها من أهمية كبرى في تكوين شخصية الطالب والطالبة.
12. التعاون المجتمعي مع المؤسسات الأهلية والحكومية لوضع إستراتيجية لاستقطاب اكبر قدر ممكن من المتسربات من المدارس لإعادة تأهيلهن وإعطائهن دورات مهنية وتثقيفية في قضايا صحية واجتماعية ونفسية لتساعدهن على تطوير قدراتهن المعرفية والثقافية من اجل إعطائهن فرصة أخرى في الاندماج بالحياة العملية.
13. العمل على تقوية وتفعيل التدريب المهني وخاصة للفتيات، وذلك بفتح مجالات جديدة وخلق فرص تساعدهن على تحسين وضعهن الاجتماعي والاقتصادي.
14. أهمية التنسيق المجتمعي بين المؤسسات الأهلية والنسوية والتنموية من اجل وضع إستراتيجية للارتقاء بوضع الفتيات المتسربات من المدارس من خلال الدورات التثقيفية المختلفة.
15. ضرورة التنسيق الحكومي والأهلي من اجل وضع خطة تدريبية شاملة للمعلمين والمعلمات خاصة في مواضيع النوع الاجتماعي ومفاهيم الديمقراطية والمجتمع المدني وحقوق الإنسان.



القطاع	التدخل
على صعيد المؤسسات النسوية ومؤسسات المجتمع المدني	<ol style="list-style-type: none"><li>1. العمل على إشراك الكل في العمل النسوي والدفاع عن حقوق النساء لأن القضية النسوية ليست شأن نسوي هي قضية عامه وعادله وتستلزم تدخل الجميع .</li><li>2. تفعيل دور منظمات المجتمع المدني في المشاركة في رسم الخطط الإستراتيجية الخاصة بالمرأة.</li><li>3. توحيد جهود الحركة النسوية بجميع أطرافها وتنظيماتها الاستفادة من مظلة الإتحاد العام للمرأة الفلسطينية ومن المؤسسات النسوية غير الحكومية، وتشكيل لجنة عليا تضم ممثلات وممثلين عن مختلف الهيئات نساء ورجالاً.</li><li>4. قيام المؤسسات النسوية بدعم القوائم الانتخابية التي تتشكل من غالبيتها من النساء .</li><li>5. رسم السياسات التشريعية والقانونية لدعم تمويل منظمات المجتمع المدني مع المحافظة على استقلالها.</li><li>6. بناء قدرات كوادر منظمات المجتمع المدني لا سيما النساء منهم.</li><li>7. وضع آليات عمل لتفعيل عملية التنسيق بين منظمات المدني نفسها وبينها وبين المؤسسات الحكومية.</li><li>8. ضرورة التنسيق فيما بين المؤسسات المدنية العاملة في مجال المرأة والجمعيات النسائية من أجل إنشاء جماعات ضغط سلمية فيما بينها لدفع الأحكام بقضايا المرأة المختلفة.</li><li>9. نشر الوعي بأهمية الاتفاقيات الدولية والعمل على تبسيطها حتى يسهل استعمالها من قبل المواطنات والمواطنين.</li><li>10. إعداد ونشر الدراسات حول أثر العنف على مشاركة المرأة في الحياة السياسية وإيصالها للأطراف المعنية.</li><li>11. الضغط على الحكومة من أجل إعادة النظر في السياسات والتشريعات الخاصة بالمرأة .</li><li>12. إعداد وتوجيه التقارير المتعلقة بالمرأة وتوجيهها إلى المعنيين.</li><li>13. التنسيق بين الجهات البحثية والأكاديمية ومنظمات المجتمع المدني المختلفة لإعداد دراسات تطبيقية حول المرأة في</li></ol>



<p>مختلف النواحي.</p> <p>14. إعداد دراسات توثيقية من كتب وأفلام وثائقية وغيرها حول المرأة في فلسطين.</p> <p>15. إعداد تقارير من قبل المؤسسات النسوية حول النساء في فلسطين وتقديم هذه التقارير إلى الجهات المحلية والإقليمية والدولية ذات العلاقة.</p> <p>16. تدريب النساء والمؤسسات النسوية على إعداد التقارير والتعاون مع المنظمات الدولية والإقليمية.</p> <p>17. التوجه إلى الهياكل القضائية واستخدام الآليات الدولية المتاحة لحماية النساء .</p> <p>18. إعداد مدربين ومدربات حول التعامل مع قضايا المرأة وحقوقها.</p> <p>19. تدريب القضاة والأطباء ورجال الشرطة وجهات الضبط حول كيفية التعامل مع قضايا النساء.</p> <p>20. استهداف المناطق النائية والريفية بحملات توعية وتنقيف حول حقوق المرأة.</p>	
--	--

التدخل	القطاع
<p>1. إبراز الدور الايجابي للمرأة الفلسطينية.</p> <p>2. الاستعانة بوسائل الإعلام المختلفة لتغيير الصورة النمطية للمرأة، وتسليط الضوء على النساء كمواطنات فاعلات، صاحبات رؤية وتفكير قدرات على تحقيق إنجازات في جميع الأصعدة السياسية والاقتصادية والاجتماعية.</p> <p>3. السعي لتغيير الانطباع الاجتماعي السائد تجاه المرأة، عن طريق حملات للتوعية تقوم بها المؤسسات النسوية المختلفة ووسائل الإعلام، بهدف تشجيع النساء والرجال لانتخاب النساء وأهمية مشاركة المرأة في مواقع اتخاذ القرار.</p>	على الصعيد الإعلامي



4. العمل على وضع إستراتيجية للعمل الإعلامي وترجمتها إلى برامج عمل مع التركيز على قضايا المرأة وحقوقها.
5. العمل على إنتاج برامج توعية من وسائل الإعلام المرئية والمسموعة والمقروءة، وذلك لرفع مكانة المرأة من خلال تعليم الفتيات والتركيز على أهمية التعليم وربط ذلك بالتنمية المجتمعية وأهمية إشراك المرأة شأنها شأن أي فرد في المجتمع.
6. إيجاد إعلام نسوي قادر على شرح قضية المرأة، وفق خطط موجهة، للمساعدة في حصول المرأة على كافة حقوقها.
7. إنشاء مرصد إعلامي لخدمة المرأة وقضاياها تكون مهمته الرئيسية دراسة مضامين الأدوات الإعلامية من برامج ودراما وغيرها ورصد ما تنقله من صور عن المرأة مع التأكيد على أن يقوم المرصد برصد الواقع بسلبياته وإيجابياته.
8. إجراء أبحاث متخصصة عن الرسالة الإعلامية ومضمونها خاصة في حالة الإعلام المسموع والمرئي وكذلك عن القائم على الرسالة الإعلامية وماهية قناعاته فيما يتعلق بوضع المرأة وقضاياها على أن تشمل هذه الأبحاث أيضا المتلقي للرسالة الإعلامية ورغباته واحتياجاته ثم السعي نحو توفير هذه الدراسات.
9. العمل من خلال البحوث على تحقيق نوع من الترابط والتواصل بين الإعلامي الأكاديمي والإعلامي المهني.
10. الاستثمار في الإعلاميات من خلال دورات تدريبية تنمي قدراتهن خاصة في مجال استخدام تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات.
11. تضمين بُعد النوع في مقررات كليات الإعلام بما يضمن وجود جيل جديد من الإعلاميين الواعين بقضايا المرأة.
12. تبني دورات توعوية للإعلاميين لزيادة وعيهم بقضايا المرأة، وبأهمية أن تكون شريكاً على قدم المساواة في عملية التنمية المجتمعية ولتعيد بناء الصورة الإيجابية عن المرأة مع التأكيد على ضرورة وجود معايير لمتابعة ولتقييم الدورات ونتائج مخرجاتها على أداء الإعلاميات.
13. تبني مواثيق الشرف التي تتعلق بتحسين صورة المرأة في الإعلام والترويج له وتعميمه محلياً.
14. استخدام وسائل الإعلام والاتصال الجماهيري لتوعية المجتمع بشكل عام، والمرأة بشكل خاص، بالقضايا الشرعية والقانونية التي




تهم المرأة، وبالإجراءات اللازمة لممارسة حقوقها في المجالات المختلفة. ويشمل ذلك عقد الورشات والندوات وإعداد النشرات والمطبوعات.

15. الاهتمام بالمواقع الالكترونية كوسيلة إعلامية جديدة ونافذة ديناميكية بحيث تعمل على نقل صورة ذهنية ايجابية عن المرأة.

16. استخدام وسائل الإعلام لتقديم صورة جديدة مختلفة عن الصور السائدة في الإعلام والتي تركز دونية النساء.

التدخل	القطاع
<ol style="list-style-type: none"><li>1. إعداد خطط عمل لوضع حد للانتهاكات ضد المرأة ، ووضع آليات لمراقبة تنفيذها.</li><li>2. التنفيذ الكامل والسريع لجميع المعاهدات والإعلانات والقرارات والتوصيات الدولية والإقليمية الخاصة بالمرأة.</li><li>3. دعم وتشجيع مبادرات تهدف إلى تقديم تدريب إلى أعضاء القضاء والمحامين الذين يمثلون النساء على الصعيد الدولي.</li><li>4. مساندة وتشجيع المبادرات الهادفة لحماية النساء على المستوى الحكومي ومستوى المنظمات غير الحكومية على السواء.</li><li>5. ضرورة توطيد العلاقة مع لجنة مركز المرأة في الأمم المتحدة، وجميع المؤسسات الدولية التي تعنى بالمرأة، وتوفير المعلومات الضرورية لهم عن أوضاع المرأة الفلسطينية كي يتسنى لهم دعمها.</li><li>6. العمل على إعداد فريق يتحدث الانجليزيه وعده لغات لمخاطبه العالم باللغه التي يفهمها .</li><li>7. إعداد فريق قانوني لمخاطبه المؤسسات الدولية الحقوقية حول الانتهاكات التي ترتكبها دول الاحتلال بحق النساء والأطفال</li></ol>	على الصعيد الدولي

التدخل	القطاع
<p>1. تدريب خطباء وموظفي وزارة الأوقاف على خطاب ديني مستنير ينبذ العنف وخطاب الكراهية، وتدريبهم وعلى مفاهيم أساسية كالمساواة والديمقراطية وقبول الآخر والمواطنة والحقوق.</p> <p>2. إشراك علماء الدين، والعاملين والعاملات في الوعظ والإرشاد، في التوعية بقضايا المرأة وإبراز دورها المجتمعي .</p> <p>3. تدريب وتأهيل كوادر نسائية متخصصة في مجالات الفكر للتأثير في مجرى الخطاب الديني الخاص بحقوق المرأة وقضاياها.</p> <p>4. إعادة النظر في تفسيرات النصوص القرآنية (وخاصة المتعلقة بالمرأة)، وذلك بإفراح المجال لاجتهادات أكثر ملائمة مع العصر.</p>	<p>على الصعيد الخطاب الديني</p> 





## الهيئة التنفيذية

### لاستراتيجية تعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية \*

#### المؤسسات غير الحكومية

#### تشكيل اللجنة التنسيقية من الجانب الحكومي وغير الحكومي

#### الجانب الرسمي (الحكومي)، والمؤسسات الدستورية، وأطر واتحادات مت. ف.



1. شبكة المنظمات الأهلية
2. جمعية الشابات المسلمات
3. مركز المرأة الفلسطينية للأبحاث والتوثيق
4. جمعية الشابات المسيحية
5. طاقم شؤون المرأة
6. جمعية المرأة العاملة للتنمية
7. المركز الفلسطيني للإرشاد القانوني والاجتماعي
8. مركز شؤون المرأة والأسرة
9. مركز الدراسات النسوية
10. مركز شؤون المرأة
11. معهد دراسات المرأة جامعة بيرزيت
12. مركز القدس للنساء
13. جمعية إنعاش الأسرة
14. المبادرة الفلسطينية لتعميق الحوار العالمي والديمقراطية "مفتاح"
15. مركز الإعلام المجتمعي
16. جمعية تنمية المرأة الريفية
17. مركز الإعلام ومعلومات المرأة الفلسطينية
18. الجامعات ومؤسسات التعليم العالي

ملاحق: اسماء المشاركات والمشاركين في ورش العمل لتطوير الاستراتيجية الوطنية للمشاركة السياسية للمرأة



## ملحق (1) قائمة فريق التخطيط الاستراتيجي في وزارة شؤون المرأة

المهمة	الاسم
رئيس الفريق	1. أمين عاصي
منسقة الفريق	2. نسرین ابو كشك
عضو	3. سامي سحويل
عضو	4. شذى البرغوثي
عضو	5. سميرة القواسمي

## ملحق (2) اسماء المشاركين في الورش

الورشه الاولى : محافظة رام الله، يوم الاربعاء الموافق 2021/12/1

المؤسسة/ الوزارة	الاسم الرباعي	الرقم
التربية والتعليم	حبیبة الكيلاني	1
وزارة النقل والمواصلات	مها محمد شحادة	2
وزارة شؤون المرأة	امين عاصي	3



وزارة شؤون المرأة	شذى البرغوثي	4
وزارة شؤون المرأة	سامي سحويل	5
وزارة الاتصالات	هديل حمدان	6
سلطة الطاقة	نسرين حبايب	7
سلطة الطاقة	نجاة الصوص	8
التعليم المستمر	رجاء ابو سلامة	9
وزارة الاعلام	هبة عساف	10
وزارة شؤون المرأة	ايات الفقيه	11
الشبكة الاكاديمية	سارة اطميزي	12
ديون قاضي القضاة	سلافة	13
وزارة الريادة	ريم ابو بكر	14
مؤسسة الحق	نوار بدير	15
ديوان الرقابة	انغام علان	16
حوار للتنمية	ايمان عبد الرحمن	17
وزارة شؤون المرأة	سميرة القواسمي	18
اتحاد لجان المرأة الفلسطينية	حليمة ابو صلب	19
نيابة الاحداث	لويس شوامرة	20



نيابة الاحداث	تالا ربيع	21
وزارة العمل	لما عواد	22
ديوان الرقابة	ماجدولين عادل	23
الإتحاد العام للمرأة	ريما نزال	24
حقوق انسان	فهمي شاهين	25
وزارة الاقتصاد	سيرين الشنطي	26
وزارة الاشغال	رانيا ناصر الدين	27
مجلس القضاء الاعلى	عماد مسودة	28
هيئة مقاومة الجدار	ماريهان عمران	29
وزارة العمل	انوار لدادوة	30
الشرطة	جهاد منصور	31
هيئة مقاومة الجدار	هشام قدومي	32
سلطة جودة البيئة	هناء قديح	33
هيئة مقاومة الجدار	مها امان الله	34
وزارة شؤون المرأة	نسرين ابو كشك	35
شبكة الاكاديمية لنيابة الاحداث	سالي صرصر	36
سلطة البيئة	مأمون عورتاني	37



38	فاتن ابو قرع	الجهاز المركزي للاحصاء
39	تغريد عناتي	الاشغال والاسكان
40	شهلة هب الريح	وزارة شؤون المرأة
41	أحمد الزيود	ديوان الرئاسة
42	سهام البرغوثي	الاتحاد الديمقراطي فدا
43	تغريد ناصر	وزارة شؤون المرأة
44	سحر حوراني	التوجيه السياسي
45	ايد ابو عفارنة	الحكم المحلي
46	فداء خير الدين	وزارة التعليم العالي
47	ابتسام زيدان	الجهة العربية الفلسطينية
48	نهاد وهدان	وزارة الداخلية
49	ايه عبد الجابر	وزارة السياحة
50	ربما شبيطة	الحكم المحلي
51	سوزان حامد	وزارة شؤون المرأة
52	نعمة زيادة	الشباب والرياضة
53	فاطمة الزير	النيابة العامة
54	سائدة الاطرش	وزارة التنمية



55	مجدولين عساف	النيابة العامة
56	أمل شحادة	وزارة الاقتصاد
57	هدى الصفدي	وزارة الصحة
58	اسمهان جبارين	مجلس الوزراء

### الورشة الثانية: محافظة القدس ، يوم الإثنين 2022/5/16

الرقم	الاسم الرباعي	المؤسسة / الوزارة
1	أمل خضر محمد ابو دية	مركز الجيب النسوي للأمومه والطفولة
2	فاطمة صبحي سعاد	مركز الجيب النسوي للأمومه والطفولة
3	نجيه يوسف ابراهيم عبد ربه	مركز الجيب النسوي للأمومه والطفولة
4	ايمان ابراهيم محمود طه	مركز البرامج النسوي قلنديا
5	اشتياق محمد حسين زايد	مركز البرامج النسوي قلنديا
6	سوسن صالح محمود حمو	مركز البرامج النسوي قلنديا
7	ايمان جبران حمد	مركز البرامج النسوي قلنديا
8	زهريه نعمان سلهب	جمعية ماجدات القدس
9	شكريه ابة سنييه	جمعية ماجدات القدس
10	اسمهان محمد عبد الله خليل	جمعية ماجدات القدس



11	فدوى عبد الهادي	جمعية بنات بلادنا النبي صموئيل
12	سناء كسواني	جمعية بنات بلادنا النبي صموئيل
13	نجوى عوده	الاتحاد العام للمرأة
14	نسرين ابو كشك	وزارة المرأة
15	امين عاصي	وزارة المرأة
16	سامي سحويل	وزارة المرأة
17	سهى مريتيل	محافظة القدس
18	تهاني اللوزي	محافظة القدس
19	نجاح شبانه	ماجداث القدس
20	زهور محمود محمد نتشه	جمعية دار الرعايه والتنمية
21	عايده عرفات عبد القادر عيساوي	مركز الدراسات النسويه
22	فدوى فرحان	تواصل / محافظة القدس
23	مفيدة مجاهد عمار	ماجداث القدس
24	صبا جبر	العلاقات العامه
25	مسعدة الغروف	العلاقات العامه
26	اسراء الرجبي	العلاقات العامه
27	عيد كرشان	محافظة القدس



محافظه القدس	محمد باسم	28
محافظه القدس	فرج الطيب	29
محافظه القدس	عوض الفقيه	30
محافظه القدس	اسراء جوابرة	31
محافظه القدس	محمد ابو حلوة	32
دار الرعايه	عفاف الدجاني	33
عباد الشمس	رامي شرف	34
هيئه التأمين الاجتماعي	باسمه العباسي	35

### الورشه الثالثه : محافظتي نابلس وطولكرم / يوم الأربعاء الموافق 2022/6/8

المؤسسة / الوزارة	الاسم الرباعي	الرقم
جمعية الايدي الصغيره	بلال سمير كنعان	1
جمعية البلده القديمه	سهير راضي ياسمين	2
جمعية البلده القديمه	نفين ياسر طشطوش	3
الضابطه الجمركيه	عائشة محمد بدره	4
محافظه نابلس	حياة صراوي	5





6	نسرین ابو كشك	وزارة المرأة
7	امين عاصي	وزارة المرأة
8	تمارا ابو حجله	المخابرات
9	هناء حسين	محافظة نابلس
10	ليلي خضر	محافظة نابلس
11	ليالي سولمة	محافظة نابلس
12	نجية صالح	الاتحاد العام للمرأة
13	ختام اسماعيل جاغوب	جمعية نساء بيتا
14	ساره محمد سعيد فنه	مخابرات
15	حنين زاهي جوده	الشرطة
16	فاطمه هاني قدوي	جمعية البلدة القديمه الخيرييه
17	نهاد محمود دبعي	المخابرات
18	عهد رفيق محمد نوباني	المخابرات العامه
19	ورود باسم ياسين	المركز الفلسطيني لحل الازمات
20	عريب فوزي الدين	التنميه الاجتماعيه
21	سماح جهاد	جمعية نسويه عكر
22	ضرار خالد	الاستخبارات



التوجيه السياسي	لميس رواجبه	23
محافظة نابلس	وسيم عثمانه	24
محافظة	احمد صروان	25
الامن الوطني	خالده يوسف	26
بلديه نابلس	رفيف ملحيس	27
التوجيه السياسي	هنادي طيله	28
الامن الوطني	دانا محمود عازم	29
محافظة طولكرم	رائده عواد	30
نابلس	عفاف ابو صالح	31
جمعية نابلس للعمل النابلسي	سناء شخشير	32
الاغاثة الطبيه	نور هنديه	33
الارتباط العسكري	هبه فرج	34
وزارة شؤون المرأة	شذى البرغوثي	35
مركز الثريا لذوي الاعاقة	لميس ابو عصيدة	36
مركز	تهاني علي احمد حمدان	37
محافظة نابلس	حنين مصطفى حجة	38
محافظة نابلس	ساجده الكايد	39



40	سلام فريتح	محافظة نابلس
41	انصاف عودة	مؤسسة ليالو
42	مهند ابو عيشه	محافظة نابلس
43	جهاد يونس	محافظة نابلس
44	احمد حلاوة	محافظة نابلس
45	فراس السلطان	محافظة نابلس
46	ابو عزت	محافظة نابلس
47	ثائر الزبيدي	محافظة نابلس
48	علاء شاهين	محافظة نابلس

الورشه الرابعه: الضفة الغربية وقطاع غزة (خاصة بفئة الشباب) يوم الأحد الموافق 2022/9/15

الرقم	الاسم الرباعي	اسم المؤسسة
1	اسراء حمايل	المجلس الاعلى للشباب والرياضة
2	سامي سحويل	وزارة المرأة
3	شذى الرغوئي	وزارة المرأة
4	منتصر دراغمه	طاقم شؤون المرأة



5	سوار عودة	لجنة الشباب الاستشارية
6	وائل شعبان	YAP
7	ياسمين عبدات	YAP
8	لين نصار	شبكة الاكاديمية
9	نسرين ابو كشك	وزارة المرأة
10	ديمه ابو ثمله	المجلس الأعلى للشباب والرياضة
11	سميرة القواسمي	وزارة شؤون المرأة
12	امين عاصي	وزارة شؤون المرأة
13	ربيع لؤي الحمارشه	طاقم شؤون المرأة
14	امال مزهر محمد كساب	الشبكة الاكاديميه
15	رياب راوي	طاقم شؤون المرأة
16	لمى مصطفى ابراهيم	المجلس الاعلى للشباب والرياضه
17	مصطفى القط	منتدى اجورا الابتكار
18	لؤي سرور	الشبكة الاكاديميه
19	رندة ابو فنة	الشبكة الاكاديميه
20	اريج عويسي	الشبكة الاكاديميه
21	كفاية زهران	المجلس الأعلى للشباب والرياضه



22	ابتسام عمارنه	طاقم شؤون المرأة
23	شيرين خالد مصطفى بزور	طاقم شؤون المرأة

### الورشة الخامسة النهائية : جميع محافظات الوطن ، يوم الأحد 2022/11/10

الرقم	الاسم الرباعي	اسم المؤسسة/ الوزارة
1	ليلى سعيد اسعد	اتحاد المرأة / المركز الاجتماعي
2	سميرة القواسمي	وزارة شؤون المرأة
3	سوننا نصار	وزارة شؤون المرأة
4	مصطفى حبش	مجلس الوزراء
5	رنا عاصي	مجلس الوزراء
6	رائدة محمود عبد صالحة	إتحاد لجان العمل النسائي
7	ليالي خليل	مكتب الرئيس
8	سوننا ابو عياش	وحدة النوع الاجتماعي /مكتب الرئيس
9	دلال سلامة	اللجنة المركزيه
10	يارا دعيق	وزارة الخارجية
11	ايمان عبد الرحمن	حوار للتنمية المجتمعية



وزارة التعليم العالي	فداء خير الدين	12
محافظة طوباس	نهيل صوافطة	13
وزارة شؤون المرأة	نسرین ابو كشك	14
وزارة شؤون المرأة	سندس مسعد	15
اتحاد المرأة /جمعية العمل النسوي	سوسن الشنار	16
وزارة شؤون المرأة	عبير زغبی	17
جمعية تنمية المرأة الريفية	حنين زيدان	18
جمعية النشاط النسوي / الخليل	ايات خليل سويطي	19
جمعية سيدات اريحا	وفاء القاضي	20
جمعية سيدات اريحا	حياة الدجاني	21
جهاز الاحصاء الفلسطيني	نهایة عودة	22
مركز القدس للنساء	فدوى الشاعر	23
الاتحاد العام للمرأة الفلسطينية	هيثم عرار	24
مركز امان للإرشاد / الخليل	د. مريم ابراهيم ابوتركي	25
مركز امان للإرشاد / الخليل	سمر علي ابو سنينة	26
مركز امان للإرشاد / الخليل	الاء محمد قواسمة	27
وزارة شؤون المرأة	نجمة سمحان	28



29	اسراء حمائل	المجلس الاعلى للشباب والرياضة
30	صابرين خالد	جمعية النشاط النسوي/ الخليل
31	رويدة مصطفى	اتحاد النقابات
32	اخلاص صوفان	الدفاع عن الاسرة
33	مرح شيارد	الدفاع عن الاسرة
34	مها ناجي دراغمة	جمعية طوباس الخيرية
35	لوسي ثلجيه	مركز وئام
36	ديالا غطاس	مركز وئام
37	ريما شبيطة	وزارة الحكم المحلي
38	منى الخليلي	الامانة العامه / الإتحاد العام للمرأة الفلسطينية
39	اسراء محمد سعيد	تنمية واعلام المرأة - تام/ بيت لحم
40	اخلاص شكري	النشاط النسوي
41	شفاء احمد بشارت	مرصد العالم العربي
42	طالب عوض	باحث في الانتخابات
43	منى ابو شرار	مديرة مركز المرأة الثقافي
44	عفاف غطاشة	اتحاد لجان المرأة العاملة
45	رزان احمد	وزارة شؤون المرأة



وزارة شؤون المرأة	ياسمين محمود قنديل	46
وزارة الداخلية	نهاد وهدان	47
وزارة شؤون المرأة	اشرف حمدان	48
وزارة شؤون المرأة	يوسف عوده	49
وزارة شؤون المرأة	الهام سامي	50
محافظة نابلس	ليالي سوايمة	51
نقابة المحامين	راوية ابو زهيري	52
جبهة النضال الشعبي	سيليفيا ابو لبن	54
الاتحاد العام للمرأة الفلسطينية	ريما نزال	55
نجوم الامل	ليالي زهران	56
جبهة النضال الشعبي	منى نموره	57
لجنة الانتخابات المركزيه	محمد ابوعرة	58
محافظة سلفيت	حسنية البيك	59
رئيسة الاتحاد النسائي العربي	منتهى جرار	60
وزارة شؤون المرأة	شذى البرغوثي	61
وزارة شؤون المرأة	سامي سحويل	62
جمعية كنعانيات/ جنين	هبة طالب مناصرة	63





معهد ماس	ايمان كريم سعادة	64
الاتحاد الديمقراطي الفلسطيني فدا	نبيلة رزق	65

ملخص العدد الكلي من المؤسسات للمشاركة بالورش

الورشة	العدد
الأولى	58
الثانية	35
الثالثة	48
الرابعة	23
الخامسة	65
المجموع الكلي	229